

# PGR

**Programa de Gerenciamento de Riscos**  
Inventário de Riscos e Plano de ação

**MUNICIPIO DE MATELANDIA**  
**SECRETARIA DE FINANÇAS**

**NR 01**

**Versão:** 19/09/2024 a 18/09/2026

### **GUARAPUAVA - MATRIZ**

**Empresa:** Saudax Medicina e Segurança do Trabalho

**Endereço:** Rua Coronel Lustosa, 1297

**Bairro:** Centro

**Cidade:** Guarapuava **Estado:** Paraná

**Telefone:** (42) 3035 - 2911

**E-mail:** [seguranca@saudax.com.br](mailto:seguranca@saudax.com.br)

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

### IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA

**MUNICIPIO DE MATELANDIA**

**CNPJ:** 76.206.465/0001-65

**Endereço**

AV DUQUE DE CAXIAS, 800 - CENTRO - CENTRO - Matelândia/PR

85887-000

**CNAE**

8411-6/00 - Administração pública em geral

Grau de Risco 1

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

### HISTORICO DE REVISÕES

| REVISÃO | MOTIVO DA REVISÃO DO PGR | DATA       |
|---------|--------------------------|------------|
| 00      | Emissão inicial          | 27.02.2025 |
|         |                          |            |
|         |                          |            |
|         |                          |            |
|         |                          |            |
|         |                          |            |

## ÍNDICE

|                                                          |    |
|----------------------------------------------------------|----|
| INTRODUÇÃO .....                                         | 6  |
| OBJETIVOS .....                                          | 6  |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS .....                              | 6  |
| INFORMAÇÕES .....                                        | 7  |
| METODOLOGIA .....                                        | 7  |
| TÉCNICA UTILIZADA .....                                  | 7  |
| AVALIAÇÃO DOS TIPOS DE EXPOSIÇÃO .....                   | 8  |
| AVALIAÇÃO DE RISCOS OCUPACIONAIS .....                   | 8  |
| MONITORAMENTO DA EXPOSIÇÃO .....                         | 10 |
| INVENTÁRIO DE RISCOS OCUPACIONAIS .....                  | 11 |
| PRIORIZAÇÃO DAS AÇÕES .....                              | 12 |
| REGISTRO, MANUTENÇÃO E DIVULGAÇÃO DOS DADOS DO PGR ..... | 12 |
| RESPONSABILIDADES .....                                  | 13 |
| PLANO DE ATENDIMENTO A EMERGENCIAS .....                 | 14 |
| INFORMAÇÕES GERAIS .....                                 | 14 |
| INVENTÁRIO DE PRODUTOS QUÍMICOS .....                    | 15 |
| GRUPO HOMOGÊNEO DE EXPOSIÇÃO .....                       | 15 |
| INVENTARIO DE RISCOS OCUPACIONAIS .....                  | 16 |
| 01 - LICITAÇÃO .....                                     | 17 |
| 02 - LICITAÇÕES - DEFESA CIVIL .....                     | 22 |
| 03 - COMPRAS .....                                       | 31 |
| 04 - CONTABILIDADE .....                                 | 36 |
| 06 - TESOURARIA .....                                    | 48 |
| 07 - APOIO AO AGRICULTOR .....                           | 54 |
| 08 - GABINETE SECRETÁRIO DE FINANÇAS .....               | 60 |
| 09 - SECRETARIA DE FINANÇAS .....                        | 65 |
| RECOMENDAÇÕES E MEDIDAS DE CONTROLE COMPLEMENTARES ..... | 71 |
| PLANO DE AÇÃO .....                                      | 76 |
| INTRODUÇÃO .....                                         | 77 |
| CONSIDERAÇÕES PLANO DE AÇÃO .....                        | 84 |
| PROFISSIONAIS ELABORADORES DO PGR .....                  | 85 |
| RESPONSÁVEL LEGAL PELA EMPRESA .....                     | 85 |
| ANEXOS .....                                             | 86 |

## INTRODUÇÃO

O Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) se insere no contexto da Política de Gestão da empresa, buscando a melhoria contínua do ambiente de trabalho e a preservação da saúde dos seus colaboradores e contratados, está estruturado e regulamentado conforme disposto na NR-01, Portaria 3.214 de 08 de junho de 1978, com redação atualizada pela Portaria 6.730 de 09 de março de 2020.

O PGR é um programa adotado pelas organizações com o intuito de evitar a ocorrência de riscos ocupacionais que possam ser originados nos locais de trabalho, bem como: gerenciar os riscos existentes através da identificação dos perigos e possíveis lesões ou agravos à saúde; avaliação dos riscos ocupacionais, classificando o seu nível para determinar a necessidade e prioridade de adoção de medidas de prevenção; implementação de medidas de prevenção de acordo com a classificação de risco e ordem de prioridade estabelecida; e acompanhamento do controle dos riscos ocupacionais.

O gerenciamento dos riscos ambientais (GRO) é formado pelo conjunto de todas as iniciativas e obrigações legais que a empresa pode e deve desenvolver para a prevenção da integridade física e da saúde do trabalhador em seu ambiente laboral.

Este documento contém o inventário dos riscos ocupacionais e o plano de ação, o inventário de riscos ocupacionais contempla os dados da identificação dos perigos, das avaliações dos riscos relacionando a caracterização das atividades, processos e ambientes de trabalho, o plano de ação indica as medidas de prevenção a serem estabelecidas ou mantidas pela empresa, o inventário de riscos ocupacionais bem como o plano de ação auxiliará a empresa a constituir o PGR o qual deverá ser implantado pela organização além de estar integrado aos demais documentos referentes ao Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO) de que trata a NR 01.

Importante que a empresa de acordo com a sua política de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional, mantenha os demais documentos mencionados nas Normas de Saúde e Segurança do Trabalho na composição do GRO - Gerenciamento dos Riscos Ocupacionais.

## OBJETIVOS

Este documento tem o objetivo de estabelecer as “diretrizes para o Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO) e as medidas de prevenção em Segurança e Saúde no Trabalho - SST”, mapear e gerenciar os possíveis riscos e suas fontes existentes nos diferentes processos de trabalho.

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar os perigos e possíveis lesões ou agravos à saúde;
- Classificar os riscos potenciais à segurança e saúde de todos os trabalhadores para determinar a necessidade e prioridade de adoção de medidas de prevenção e controle;
- Definir as ações, de acordo com as prioridades, a fim de controlar exposições que representem riscos não aceitáveis;
- Controlar os riscos ambientais no local de trabalho com a adoção de medidas de controle;
- Monitorar a exposição dos colaboradores aos riscos ambientais existentes no local de trabalho;
- Fornecer informações sobre as condições de trabalho dos trabalhadores na empresa;
- Apresentar informações sobre a saúde, o bem-estar e a integridade física e mental dos trabalhadores da empresa;

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

### INFORMAÇÕES

As visitas técnicas foram realizadas no mês de fevereiro e quem nos acompanhou foi Sr. (s) **LUCAS LUNARDI** (Técnico em Segurança do Trabalho), no dia 21/02/2025.

### METODOLOGIA

A metodologia adotada e os critérios de avaliação, bem como as características dos instrumentos utilizados estão descritos neste relatório conforme recomenda a Portaria 3214/78 e os diretrizes internacionais.

Para a classificação dos riscos levou em consideração o processo de identificação e reconhecimento dos perigos e avaliação de riscos ocupacionais, considerando as situações que podem causar danos em uma determinada atividade, ambiente, instalação ou sistema, conforme disposto nas Normas Regulamentadoras e demais exigências legais de segurança e saúde no trabalho.

Para o desenvolvimento deste programa foram realizadas visitas técnicas no local e foi considerado como amostra um Grupo Homogêneo de Exposição (GHE), onde a avaliação corresponde a um grupo de trabalhadores que experimentam exposição semelhante e desenvolvem as mesmas atividades. Foi realizada a avaliação qualitativa através de entrevistas e observação dos locais e dos trabalhos realizados, posteriormente realizado avaliação quantitativa.

A Metodologia de ação foi desenvolvida observando os seguintes procedimentos:

- Avaliação da rotina de trabalho;
- Descrição dos perigos e possíveis lesões ou agravos à saúde;
- Avaliação dos perigos, forma de exposição e meios de propagação;
- As medidas de controle existentes (EPC, EPI, e outras medidas de controle);
- A avaliação da eficácia dessas medidas;
- Implantação de medidas de controle e avaliação de sua eficácia;
- Monitoramento das exposições aos riscos;
- Registro e divulgação dos dados.

Em cada setor foi feito o levantamento preliminar dos perigos, a identificação e a caracterização dos fatores de riscos e perigos contemplando todos os cargos, funções e descrição das atividades realizadas. Na sequência, caracterizou-se o ambiente de trabalho, verificando-se suas principais máquinas / equipamentos, produtos químicos utilizados e a identificação dos perigos e avaliação dos riscos conforme disposto nas Normas Regulamentadoras e demais exigências legais de segurança e saúde no trabalho.

### TÉCNICA UTILIZADA

Após a identificação dos perigos realiza-se a avaliação qualitativa e/ou quantitativa dos riscos, conforme necessidade, para definição do nível de riscos e priorização de ações, podendo serem previstas novas avaliações quantitativas necessárias à avaliação ou seu controle.

#### **Qualitativa:**

Trata-se de uma avaliação ou inspeção visual sobre determinado local de trabalho, observando as características específicas do ambiente laboral, os presentes agentes ambientais, as atividades exercidas, funções existentes naquela local e tempo de exposição dos trabalhadores.

#### **Quantitativa:**

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

Trata-se de uma avaliação sobre determinado local de trabalho, utilizando-se de equipamentos específicos para medição e quantificação dos agentes ambientais presentes no ambiente de trabalho. Visando, o dimensionamento das intensidades e/ou concentrações dos riscos e estabelecimento de ações para o controle dos riscos.

### AVALIAÇÃO DOS TIPOS DE EXPOSIÇÃO

Para avaliação da exposição dos fatores de risco foi considerado o tempo de exposição (Habitual, Permanente, Intermitente e Ocasional), frequência da atividade durante o ciclo de trabalho, limites de tolerância e intensidade/concentração quantitativa ou qualitativa.

Observada a Portaria nº 3.311 de 29 de novembro de 1989, ainda que revogada, por não existir legislação com definições claras de tempos de exposição, bem como a Jurisprudência de uniformização de interpretação de Lei Federal, referente ao enquadramento por exposição a agentes nocivos conforme abaixo.

#### **Permanente:**

É a exposição experimentada pelo trabalhador durante o exercício de suas atividades pelo maior tempo de sua jornada de trabalho no ambiente laboral. Exclusivamente em ambientes de trabalho cuja nocividade tenha sido constatada.

#### **Habitual:**

É a exposição a agentes nocivos que ocorre com certa habitualidade durante os dias de trabalho, ou seja, durante todos os dias da jornada normal de trabalho.

#### **Intermitente:**

É a exposição experimentada pelo trabalhador de forma programada para certos momentos inerentes à produção, repetidamente a certos intervalos.

#### **Ocasional:**

É a exposição experimentada pelo trabalhador de forma não programada, sem mensuração de tempo, acontecimento fortuito, previsível ou não.

### AVALIAÇÃO DE RISCOS OCUPACIONAIS

Risco é a combinação da probabilidade (P) de ocorrer lesão ou agravo à saúde causados por um evento perigoso, exposição a agente nocivo ou exigência da atividade de trabalho e da severidade (S) dessa lesão ou agravo à saúde. A avaliação de riscos ocupacionais se define como um processo global de estimar o nível de risco ocupacional e decidir se ele é aceitável ou necessita de controles adicionais, priorizando as ações de acordo com a classificação de riscos.

Entende-se por:

**Perigo ou fator de risco ocupacional:** fonte ou situação com o potencial de causar lesões ou agravos à saúde. Elemento que isoladamente ou em combinação com outros tem o potencial intrínseco de dar origem a lesões ou agravos à saúde.

**Risco ocupacional:** resultado da combinação da probabilidade de ocorrer lesão ou agravo à saúde causados por um evento perigoso, exposição a agente nocivo ou exigência da atividade de trabalho e da severidade dessa lesão ou agravo à saúde.

#### **Matriz de risco do PGR**



## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

A avaliação da classificação de risco é realizada para cada GHE em relação a cada fator de risco e atividade no inventário de riscos, possibilitando conhecer, em função do risco da exposição qual a consequência para a saúde. A classificação de risco é obtida relacionando-se as informações anteriormente obtidas pela interação da Probabilidade x Severidade do Risco, conforme a matriz de risco apresentada.

|                                  |                   |              |             |               |
|----------------------------------|-------------------|--------------|-------------|---------------|
| Leve                             | Risco Irrelevante | Risco Baixo  | Risco Baixo | Risco Médio   |
| Moderado                         | Risco Baixo       | Risco Baixo  | Risco Médio | Risco Alto    |
| Sério                            | Risco Baixo       | Risco Médio  | Risco Alto  | Risco Alto    |
| Severo                           | Risco Médio       | Risco Alto   | Risco Alto  | Risco Crítico |
| Classif.<br>Efeito<br>Frequência | Ocasional         | Intermitente | Habitual    | Permanente    |

### Probabilidade (P)

Na avaliação de riscos a Probabilidade deve levar em consideração as medidas implementadas. Ou seja, quando a medida de prevenção é instalada em uma máquina, a probabilidade de ocorrer um acidente será menor do que quando a medida for entregar apenas o EPI.

A gradação da probabilidade (P) da ocorrência de lesões ou agravos à saúde levou em conta:

- Os requisitos estabelecidos nas normas regulamentadoras;
- As medidas de prevenção implementadas;
- As exigências da atividade de trabalho; e
- A comparação do perfil de exposição ocupacional com valores de referência estabelecidos na legislação vigente.

### Severidade (S)

A gradação da severidade (S) das possíveis lesões ou agravos à saúde considerou os critérios especiais relacionados com o potencial do perigo em causar lesões ou agravos à saúde, como por exemplo:

- Toxicidade, o potencial carcinogênico, mutagênico e teratogênico de agentes químicos e físicos tendo por base a classificação da ACGIH e da LINACH;
- Potencial de agentes químicos causarem lesões quando em contato com olhos, mucosa e pele;
- Classificação para agentes biológicos de acordo com dados da secretaria de saúde, dados da CCIH - Comissão de Controle de Infecção Hospitalar, consulta com profissionais médicos, ou outros documentos técnicos disponíveis.

### Nível de risco

A matriz de risco é uma representação da combinação da probabilidade de ocorrer um evento associando a esta probabilidade a severidade caso o evento ocorra. O resultado dessa representação é expresso pela categoria do risco.

Para cada risco será indicado o NÍVEL DE RISCO, determinado pela combinação da SEVERIDADE das possíveis lesões ou agravos à saúde com a PROBABILIDADE.

### Controle

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

Como suporte técnico utilizado para o controle e mitigação dos riscos foi a verificação da existência de medidas de prevenção implementadas, levando em conta, além de sua necessidade e existência, a adequação às exigências previstas em Normas Regulamentadoras, nas determinações dos dispositivos legais e sua eficácia no controle e mitigação do risco ocupacional.

A verificação da eficácia na mitigação da exposição ao risco pode ser feita com base em evidências de associação, por meio de controle médico da saúde, entre as lesões e os agravos à saúde dos trabalhadores com os riscos e as situações de trabalho identificados. A existência de ocorrências de incidentes e/ou acidentes também é levada em consideração na avaliação do controle.

As sugestões para o controle dos riscos ocupacionais foram inseridas no plano de ação.

### Nível de risco x ação de gerenciamento

**Risco Irrelevante:** Fazer o monitoramento periódico, manter as medidas de prevenção e os controles para garantir a efetividade dos mesmos.

**Risco Baixo:** Devem ser feitos esforços para reduzir o risco, reavaliando os controles operacionais existentes e implementando controles operacionais adicionais, as medidas de prevenção devem ser cuidadosamente analisadas quanto: processo de trabalho, instalações, equipamentos, máquinas, treinamentos e simulados.

**Risco Médio:** Devem ser feitos esforços para reduzir o risco, reavaliando os controles operacionais existentes e implementando controles operacionais adicionais, as medidas de prevenção devem ser cuidadosamente analisadas quanto: processo de trabalho, instalações, equipamentos, máquinas, treinamentos e simulados.

**Risco Alto:** O trabalho não deve ser iniciado até que o risco tenha sido reduzido através da implementação de controles operacionais. Onde o risco envolva trabalhos em andamento, devem ser tomadas ações urgentes.

**Risco Crítico:** O trabalho não deve ser iniciado ou continuado até que o risco tenha sido reduzido através da execução de uma ação corretiva imediata. Nestes casos, o risco deve ser reavaliado após a execução ou implantação da referida ação. Se não é possível reduzir o risco o trabalho deve permanecer proibido.

### Pessoas Expostas

O índice relativo às "Pessoas Expostas" é definido pela porcentagem da razão entre o total de trabalhadores do grupo de exposição ao perigo avaliado e o total de trabalhadores do estabelecimento.

### MONITORAMENTO DA EXPOSIÇÃO

Para monitoramento da exposição a organização levará em consideração os seguintes aspectos:

- Se houver sazonalidade de produção, trabalho noturno e/ou alteração das condições climáticas;
- Se houver mudança no processo produtivo ou aumento de produção que implique na alteração da exposição;
- Se houver implantação ou alteração das medidas de controle coletivas para avaliação da eficácia;
- Para Benzeno (se houver), seguir a periodicidade determinada no Acordo Nacional do Benzeno;
- Para riscos críticos e altos, verificar a necessidade de monitorar com maior frequência visando acompanhar à eficácia das medidas de controle;
- Para fator de risco em nível de ação, verificar a necessidade de monitorar para não atingir ou ultrapassar o limite de tolerância ou limite de exposição ocupacional;

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

- Se houver indícios de acometimento de trabalhador ou grupo de trabalhadores expostos;
- A periodicidade do monitoramento poderá ser alterada se as condições de trabalho forem estáveis, exceto se houver exigência legal em contrário.

### **Priorização das Medidas de Controle:**

Sempre que possível, as medidas de controle de caráter coletivo devem ser priorizadas obedecendo a seguinte hierarquia:

- Medidas que eliminam ou reduzam a utilização ou a formação de agentes prejudiciais à saúde;
- Medidas que previnam a liberação ou disseminação desses agentes no ambiente de trabalho;
- Medidas que reduzam os níveis ou a concentração desses agentes no ambiente de trabalho.

### **Treinamento sobre as Medidas de Controle:**

Todos os colaboradores devem receber treinamentos sobre as Medidas de Controle adotadas e ações preventivas quanto a riscos potenciais que possam ser evidenciados. Os treinamentos devem ser devidamente registrados.

### **Eficácia das Medidas de Controle:**

Critérios e mecanismos de avaliação da eficácia das medidas de controle devem ser estabelecidos podendo contemplar:

- Auditorias nos processos;
- Inspeções de SEGURANÇA;
- Vigilância de monitoramento do agente ambiental;
- Avaliação dos resultados dos exames médicos previstos no PCMSO.
- As medidas de controle e seu gerenciamento serão inseridas no plano de ação do PGR representado pela planilha de gerenciamento de ações.

## **INVENTÁRIO DE RISCOS OCUPACIONAIS**

Para identificação de perigos e avaliação de riscos ocupacionais foi realizada a caracterização dos quatro elementos primordiais do reconhecimento: o ambiente, a atividade, o trabalhador e o agente.

Para cada grupo de exposição, foi elaborado o inventário de riscos ocupacionais contemplando os dados da identificação dos perigos e da classificação dos níveis de risco.

### **Avaliação complementar dos perigos e da exposição**

As avaliações complementares dos riscos ocupacionais são realizadas nos casos em que houver necessidade, conforme abaixo.

Para os fatores de riscos ambientais (físicos, químicos e biológicos), as avaliações quantitativas das exposições ocupacionais poderão ser realizadas para:

- Comprovar o controle da exposição ocupacional aos perigos identificados;
- Dimensionar a exposição ocupacional dos grupos de trabalhadores;
- Subsidiar o equacionamento das medidas de prevenção.

Os resultados destas avaliações serão comparados com valores de referência estabelecidos na legislação vigente.

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

Para os fatores de riscos ergonômicos, a análise ergonômica do trabalho poderá ser realizada nos casos específicos, conforme a NR-17.

Para os fatores de riscos de acidentes, outras ferramentas de análise de riscos poderão ser realizadas para avaliação de determinado risco.

Estão identificadas no plano de ação as avaliações complementares que se fazem necessárias para o estudo ou monitoramento da exposição dos trabalhadores.

### PRIORIZAÇÃO DAS AÇÕES

Ao final deste documento é apresentado um plano contendo uma lista de ações a serem implantadas, aprimoradas ou mantidas pela organização, de modo que esta consiga, por meio do gerenciamento, eliminar, minimizar ou neutralizar os seus riscos, este plano foi elaborado com base na prioridade de ações (baixa, média, alta, imediata), as ações previstas, considerando a viabilidade técnica, seguirão sequencialmente a hierarquia de medidas de controle previstas na legislação vigente.

### REGISTRO, MANUTENÇÃO E DIVULGAÇÃO DOS DADOS DO PGR

Deverá ser mantido pelo empregador ou instituição um registro de dados, estruturado de forma a constituir um histórico técnico e administrativo do desenvolvimento do PGR.

O registro de dados deverá estar sempre disponível aos colaboradores interessados ou seus representantes e para as autoridades competentes. O registro de dados refere-se ao documento base composto de relatórios de antecipação ou de reconhecimento de riscos, laudos técnicos de avaliação quantitativa dos agentes ambientais, registros de treinamento, entre outros.

#### Revisões do desenvolvimento do PGR

O PGR deve ser alterado / revisado sempre que houver alguma alteração nas instalações da Unidade da empresa, cabendo ao setor de Setor de Segurança do Trabalho realizar inclusões / atualizações, sempre que entender pertinente.

A avaliação de riscos constitui um processo contínuo a ser revista a cada 02 anos ou quando da ocorrência de uma das seguintes situações:

- Após implementação das medidas de prevenção, para avaliação de riscos residuais;
- Após inovações e modificações nas tecnologias, ambientes, processos, condições, procedimentos e organização do trabalho que impliquem em novos riscos ou modifiquem os riscos existentes;
- Quando identificadas inadequações, insuficiências ou ineficácias das medidas de prevenção;
- Na ocorrência de acidentes ou doenças relacionadas ao trabalho;
- Quando houver mudança nos requisitos legais aplicáveis;
- Após transcorrido o período mínimo previsto na legislação vigente.

#### Registro

- O histórico das atualizações do PGR deve ser mantido por um período mínimo de 20 (vinte) anos ou pelo período estabelecido em normatização específica - NR-1.5.7.3.3.1.
- O presente documento, suas alterações e complementações serão apresentados e discutidos com a CIPA ou a pessoa designada para o cumprimento das atribuições da norma vigente, conforme o caso;
- O PGR e todos os documentos que comprovem sua implantação estarão disponíveis na organização para as

autoridades competentes;

- O registro de dados deve estar sempre disponível para os trabalhadores interessados ou seus representantes e para as autoridades competentes.

### **Manutenção**

#### **Avaliação periódica:**

Para verificar o andamento dos trabalhos e o cumprimento das metas estipuladas no cronograma.

#### **Monitoramento:**

Será efetuado o monitoramento periódico para avaliar a eficiência do programa e a eficácia das medidas de controle implantadas.

#### **Controle Médico:**

Os resultados dos exames médicos também serão instrumentos para avaliar a eficácia do programa.

#### **Divulgação**

Os dados registrados estarão disponíveis aos empregados e interessados através de disponibilização de cópia, a qual deve ter uma folha para registro de conhecimento e ser rubricada pelos empregados e interessados, que tomaram conhecimento.

A divulgação dos dados pode ser feita de diversas maneiras, entretanto, as mais comuns são:

- Treinamentos específicos;
- Reuniões setoriais;
- Reuniões de CIPA ou a pessoa designada para o cumprimento das atribuições da norma vigente, conforme o caso;
- Boletins e jornais internos;
- Programa de integração de novos empregados;
- Palestras avulsas.

## **RESPONSABILIDADES**

### **Empregador / Contratante de Serviços**

- Assumir responsabilidade no que se refere às medidas técnicas e operacionais que devem ser implantadas para atender as exigências registradas no presente documento (PGR) constantes na NR-01;

- Esclarecer que os resultados obtidos no presente levantamento e as recomendações citadas neste documento implicam parecer essencialmente técnicos e científicos das condições de Segurança, Higiene e Medicina do Trabalho, constatados durante a avaliação de cada cargo/local de trabalho na ocasião em que exerciam suas atividades laborais.

#### **Diretoria da empresa:**

- Estabelecer, implementar e assegurar recursos para o cumprimento do PGR conforme preconiza a legislação.

#### **Coordenador geral do PGR:**

- Coordenar a implantação e desenvolvimento do PGR;

- Rever informações sobre o controle do programa;

- Delegar responsabilidade e autoridade;

- Elaborar os orçamentos anuais do Programa, alocando recursos financeiros necessários à execução do Relatório Anual de Atividades.

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

### **Supervisores e Líderes:**

- Supervisionar os trabalhadores para assegurar que os procedimentos de trabalho estão sendo observados;
- Assegurar que os equipamentos e máquinas estão em perfeito estado de funcionamento;
- Garantir a ordem e limpeza de seu setor/área de trabalho;
- Comunicar informações sobre os riscos ambientais e procedimentos de controle adotados;
- Consultar os trabalhadores sobre questões de segurança e saúde e orientá-los quando necessário;
- Manter a área de Segurança Industrial informada das questões de segurança e saúde do seu setor/área;
- Colaborar com a CIPA ou pessoa designada na investigação de acidentes ou doenças e na adoção de medidas preventivas.

### **Segurança do Trabalho:**

- Assessorar a empresa no desenvolvimento e implantação do PGR;
- Realizar a reavaliação do PGR;
- Manter registros de toda documentação relativa ao programa;
- Assegurar que todos os trabalhadores recebam treinamento adequado para as funções que desempenham ou venham a desempenhar relativos ao escopo do PGR presentes no inventário de riscos;
- Manter a integridade dos equipamentos de Segurança e Higiene Ocupacional no que se refere à manutenção, calibração e guarda;
- Prever e manter disponíveis os recursos financeiros para a execução das atividades deste programa, seja por recursos próprios ou de terceiros;
- Divulgar os dados e resultados relativos ao programa.

### **Empregados:**

- Colaborar e participar na implantação do PGR, como agentes de melhoria, com permanente vigilância as Condições de Segurança e Saúde nos Ambientes de Trabalho;
- Seguir as orientações recebidas nos treinamentos previstos no PGR;
- Cumprir as Normas de Segurança e Saúde Ocupacional, visando seu bem-estar físico e mental;
- Comunicar o responsável imediato, todas as ocorrências de condições inseguras encontradas, que possam implicar riscos à saúde;
- Utilizar obrigatoriamente o Equipamento de Proteção Individual - EPI, onde sinalizado e quando julgar necessário;
- Estar ciente sobre a implementação do PGR e os resultados das avaliações;
- Estar ciente dos riscos relacionados com suas atividades, através das integrações e durante os treinamentos recebidos, bem como através de orientações de seus Líderes e atualizações periódicas do PGR.

## **PLANO DE ATENDIMENTO A EMERGENCIAS**

A organização estabelecerá, implementará e manterá procedimentos de respostas aos cenários de emergências, de acordo com os riscos, as características e as circunstâncias das atividades. Os procedimentos de respostas aos cenários de emergências devem prever:

- a) os meios e recursos necessários para os primeiros socorros, encaminhamento de acidentados e abandono; e
- b) as medidas necessárias para os cenários de emergências de grande magnitude, quando aplicável.

## **INFORMAÇÕES GERAIS**

### **SAUDAX MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO**

Matriz Guarapuava: Rua Coronel Lustosa, 1297 - Centro - Telefone: (42)3035-2911 / (42)3035-2915

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

- Sempre que várias organizações realizem, simultaneamente, atividades no mesmo local de trabalho serão executadas ações integradas para aplicar as medidas de prevenção, visando à proteção de todos os trabalhadores expostos aos riscos ocupacionais;
- O programa da organização contratante poderá incluir as medidas de prevenção para as organizações contratadas para prestação de serviços que atuem em suas dependências ou local previamente convencionado em contrato ou referenciar os programas das contratadas;
- A organização contratante fornecerá às contratadas informações sobre os riscos ocupacionais sob sua gestão e que possam impactar nas atividades delas;
- As organizações contratadas devem fornecer ao contratante o Inventário de Riscos Ocupacionais específicos de suas atividades que são realizadas nas dependências da contratante ou local previamente convencionado em contrato;
- Os documentos integrantes deste programa estarão sempre disponíveis aos trabalhadores interessados ou seus representantes e à Inspeção do Trabalho.

### INVENTÁRIO DE PRODUTOS QUÍMICOS

Abaixo segue a lista de produtos químicos evidenciados no processo produtivo. As FISPQ (Ficha de Informação de Produtos Químicos) deverão ser disponibilizadas no ambiente de trabalho, onde são utilizados os produtos químicos. A empresa deverá e fornecer orientação/treinamento aos trabalhadores visando a compreensão da rotulagem, perigos, riscos e medidas preventivas para o uso seguro e procedimentos em caso de situações de emergência.

| SETOR | NOME DO PRODUTO QUÍMICO | COMPOSIÇÃO | FORMA FÍSICO DO CONTAMINANTE |
|-------|-------------------------|------------|------------------------------|
| ----  | -----                   | -----      | -----                        |

### GRUPO HOMOGÊNEO DE EXPOSIÇÃO

O grupo homogêneo de exposição corresponde a um grupo de trabalhadores que ficam expostos de modo semelhante, de forma que o resultado da avaliação da exposição de qualquer trabalhador, ou do grupo, seja representativo da exposição do restante dos trabalhadores do mesmo grupo.

Definição conforme Instrução Normativa nº1, de 20/12/95 do MTE (DOU de 04/01/96)

Em outras palavras os GHE's são os grupos formados por trabalhadores que estão expostos aos mesmos tipos de riscos ambientais no local de trabalho, sendo que os resultados das amostras quantitativas ou qualitativas de 01 (um) dos membros deste grupo pode ser replicado para os demais integrantes do grupo.

# **INVENTARIO DE RISCOS OCUPACIONAIS**



## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

### GHE 01 - LICITAÇÃO

2 funcionários

1 homem

1 mulher

0 menores

|                           |                                                                                                                       |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Descrição do local</b> | Ambiente possui paredes em alvenaria, forro em gesso, piso em cerâmica, ventilação e iluminação natural e artificial. |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### **Sector CENTRAL DE COMPRAS (EXT. DIVISÃO)**

##### **Cargo ASSISTENTE ADMINISTRATIVO**

Efetuar atendimento ao público, interno e externo, prestando informações, preenchendo documentos, anotando recados, para obter ou fornecer informações, Orientar e proceder à tramitação de processos, orçamentos, contratos e demais assuntos administrativos consultando e mantendo atualizados os documentos em arquivos e fichários, Redigir, revisar, encaminhar documentos seguindo orientação, Elaborar cartas, ofícios, atas, circulares, tabelas, gráficos, instruções, normas, memorandos e outros, Elaborar, organizar e atualizar quadros demonstrativos, tabelas, registros, relatórios, materiais bibliográficos e outros documentos, Codificar dados, documentos e outras informações e proceder à indexação de artigos e periódicos, fichas, manuais, relatórios e outros, Participar de estudos e projetos a serem elaborados e desenvolvidos por técnicos, na área administrativa, Efetuar cálculos e conferências numéricas, Organizar e/ou atualizar arquivos, fichários e outros, Efetuar registro e preenchimento de documentos, formulários e outros, Montar e acompanhar processos referentes aos assuntos relacionados com as atividades do órgão, Participar em estudos, projetos, eventos e pesquisas preparando materiais e/ou locais, efetuando levantamentos e desenvolvendo controles administrativos, Coletar, compilar e consolidar dados diversos, consultando pessoas, documentos, publicações oficiais, arquivos e fichários para obter informações, Coletar dados diversos, revisando documentos, transcrições, publicações oficiais e fornecendo informações necessárias ao cumprimento da rotina administrativa, Efetuar controle de entrada e saída de materiais e outros, Efetuar pagamento e recebimento de numerário, Executar tarefas de distribuição de correspondências e documentos e fixação de editais e outros, Operar e zelar pelo uso adequado de equipamentos diversos, como máquinas calculadoras, de datilografia, microcomputadores, processadores de texto, terminais de vídeo e outros, Emitir listagens e relatórios, quando necessário, Atender pessoas e chamadas telefônicas, anotando ou enviando recados para obter ou fornecer informações, Efetuar quando solicitada fiscalização e fechamento de registro de ponto, Executar outras tarefas correlatas.

#### **Sector CENTRAL DE CONTRATOS (EXT.DIVISÃO DE LICITAÇÃO)**

##### **Cargo SUPERINTENDENTE DA CENTRAL DE CONTRATOS**

Processar, elaborar, instruir e controlar os contratos, observando as normas legais; Elaborar e Revisar as minutas de contratos de licitação, em qualquer modalidade, acordos e convênios e seus aditamentos, submetendo-as a exame jurídico e prévia autorização da autoridade competente; Promover a divulgação e entrega de atos e instrumentos contratuais em todas as suas modalidades; manter registro atualizado das normas e orientações inerentes ao Setor e também dos servidores e agentes públicos competentes para autorizar aquisições de bens ou serviços; coordenar, sob a orientação do Diretor do Departamento, o Setor de Contratos, orientando a execução dos serviços atribuídos ao Setor, dirigindo e supervisionando os servidores vinculados a repartição; Realizar o registro formal das ocorrências relativas a execução do contrato; Verificar a manutenção da regularidade fiscal das empresas contratadas por meio de consulta e impressão das certidões necessárias à prorrogação da vigência contratual; Emitir certidões relacionadas a sua área de atuação; Coordenar a equipe técnica do setor, entre servidores efetivos, comissionados bem como estagiários que vierem a compor a equipe, em relação às atividades e funções desempenhadas dentro da área de atuação; Auxiliar a Secretária de Finanças e o Diretor do Departamento na elaboração do Plano de Compras do Município de Matelândia; Auxiliar a Secretária de Finanças e o Diretor do Departamento na orientação e capacitação de demais servidores do Município referente as rotinas da sua área de atuação; Disponibilizar os conteúdos do Portal da Transparência do município de responsabilidade de sua área; Planejar, coordenar, controlar e executar as atividades referentes a sua área de atuação; Realizar as notificações e demais atos quando das irregularidades nas execuções de contratos e atas de registros de preços; prestar assessoria à Autoridade Competente e aos setores com competência administrativa sobre assuntos relacionados a contratações em geral, suas peculiaridades, requisitos, espécies, objetos, formalidades e vedações; implementar, coordenar, acompanhar e controlar mecanismos de fiscalização administrativa de contratos; notificar a empresa contratada a partir do conhecimento de ação ou omissão que configure descumprimento parcial ou total de obrigações assumidas e/ou execução irregular do objeto contratado noticiar à Autoridade Competente a respeito

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

de conduta irregular da empresa contratada, submetendo todos os atos a sua apreciação; supervisionar, acompanhar e controlar a instrução dos processos de contratos, convênios e outros ajustes; supervisionar a execução financeira dos contratos administrativos e convênios; emitir nota técnica e/ou prestar informação, quando solicitado, sobre assuntos afetos a celebração de ajustes diversos, no âmbito de sua competência; submeter os processos de contratos, convênios, aditivos e demais ajustes à inspeção dos órgãos de controle interno e externo, sempre que demandado; Desempenhar outras atividades correlatas que lhe forem atribuídas pelo superior imediato.

| Especificação dos perigos/fatores de risco - GHE 01 - LICITAÇÃO |                                                                                               |                   |                         |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------|
| Identificação                                                   |                                                                                               |                   |                         |
| Grupo                                                           | Perigo/Fator de Risco                                                                         |                   |                         |
| Físico                                                          | Ruído contínuo ou intermitente                                                                |                   |                         |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde                             | Desconforto acústico                                                                          |                   |                         |
| Fontes ou circunstâncias                                        | Ruído ambiente                                                                                |                   |                         |
| Avaliação                                                       |                                                                                               |                   |                         |
| Critério                                                        |                                                                                               |                   |                         |
| Quantitativo                                                    |                                                                                               |                   |                         |
| Classif. Efeito                                                 | Frequência                                                                                    | Nível de risco    | Classificação           |
| Leve                                                            | Habitual                                                                                      | Risco Baixo       | Aceitável               |
| Medição                                                         |                                                                                               |                   |                         |
| Empresa                                                         |                                                                                               | Técnica utilizada | Equipamento             |
| SAUDAX MEDICINA LTDA ME                                         |                                                                                               | NHO - 01          | MEDIDOR DE NÍVEL SONORO |
| Data da medição                                                 | Medição                                                                                       | Nível de ação     | LT                      |
| 21/02/2025                                                      | 65.7 dB(A)                                                                                    | 80.0 dB(A)        | 85.0 dB(A)              |
| Prevenção e controle                                            |                                                                                               |                   |                         |
| Medidas coletivas (EPC)                                         | Não se aplica                                                                                 |                   |                         |
| Medidas individuais (EPI)                                       | Não se aplica                                                                                 |                   |                         |
| Medidas administrativas                                         | Não se aplica                                                                                 |                   |                         |
| Ações necessárias                                               | Para níveis de ruído abaixo do limite de tolerância, não são necessárias medidas de controle. |                   |                         |
| Observação                                                      | NHO 01                                                                                        |                   |                         |

| Identificação                       |                                                                     |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                               |
| Ergonômico                          | Frequente execução de movimentos repetitivos                        |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Comprometimento neuromuscular e/ou osteoarticular e/ou circulatório |
| Fontes ou circunstâncias            | Movimentos de digitação                                             |
| Avaliação                           |                                                                     |
| Critério                            |                                                                     |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

| Qualitativo                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Classif. Efeito                  | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                         | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| <b>Medidas coletivas (EPC)</b>   | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| <b>Medidas individuais (EPI)</b> | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| <b>Medidas administrativas</b>   | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| <b>Ações necessárias</b>         | Estudar a possibilidade de implantação e programas de ginástica laboral para os colaboradores, recomendamos implantar treinamentos sobre educação postural de forma a minimizar o risco de lombalgias e lesões ocasionadas por má postura explicando cada detalhe ergonômico e suas implicações para que os colaboradores se preocupem mais com suas posturas, tanto durante o trabalho quanto na sua vida cotidiana, manter os equipamentos de trabalho adaptados com alturas ajustáveis conforme a altura do trabalhador. |                |               |
| <b>Observação</b>                | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Ergonômico                          | Postura sentada por longos períodos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Comprometimento neuromuscular e/ou osteoarticular e/ou circulatório, estase venosa<br>Membros inferiores                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Postura sentada por longos períodos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Ações necessárias                   | Estudar a possibilidade de implantação e programas de ginástica laboral para os colaboradores, recomendamos implantar treinamentos sobre educação postural de forma a minimizar o risco de lombalgias e lesões ocasionadas por má postura explicando cada detalhe ergonômico e suas implicações para que os colaboradores se preocupem mais com suas posturas, tanto durante o trabalho quanto na sua vida cotidiana, manter os equipamentos de trabalho adaptados com alturas ajustáveis conforme a altura do trabalhador. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |

| Identificação |                       |
|---------------|-----------------------|
| Grupo         | Perigo/Fator de Risco |
| Ergonômico    | Posturas inadequadas  |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Comprometimento neuromuscular e/ou osteoarticular e/ou circulatório                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao realizar atividades durante a jornada de trabalho                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Ações necessárias                   | Recomendamos realizar a avaliação ergonômica preliminar das situações de trabalho que, em decorrência da natureza e conteúdo das atividades requeridas, demandam adaptação às características psicofisiológicas dos trabalhadores, a fim de subsidiar a implementação das medidas de prevenção e adequações necessárias previstas na NR 17. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Ergonômico                          | Situações de sobrecarga de trabalho mental                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Transtornos mentais, fadiga, sonolência, alteração do ritmo do sono, perturbações cardiovasculares e gastrointestinais.                                                                                                                                                                                                                     |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Sobrecarga de trabalho mental                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Ações necessárias                   | Realizar pausas para descanso suficientes para reposição de energias: realizar pequenas pausas e alternância de atividades, especialmente após atividades desgastantes, realizar atividades dentro de um período normal de jornada de trabalho, evitando jornadas excessivas ou exaustivos.                                                 |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |

|                      |                              |
|----------------------|------------------------------|
| <b>Identificação</b> |                              |
| <b>Grupo</b>         | <b>Perigo/Fator de Risco</b> |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Acidente                            | Batidas contra                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Ferimentos, contusões.                                                                                                                                                                                                                                               |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao circular pelos locais de trabalho.                                                                                                                                                                                                                                |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                           | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Intermitente                                                                                                                                                                                                                                                         | Risco Baixo    | Aceitável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Medidas administrativas             | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Ações necessárias                   | Adotar medidas para conscientização e divulgação dos riscos, divulgar medidas preventivas, alertar e sinalizar sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho através de placas de aviso, estabelecer DSS, implantar checklist, realizar inspeções de segurança. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa.                                                                                                                                                                                                                                               |                |               |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                           |                |               |
| Acidente                            | Escorregões e/ou quedas ao circular por escadas                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Contusões, fraturas e ferimentos diversos.                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao circular por escadas                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Intermitente                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Baixo    | Aceitável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Corrimão nas escadas                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |               |
| Medidas administrativas             | Corrimão nas escadas                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |               |
| Ações necessárias                   | Adotar medidas para conscientização e divulgação dos riscos, divulgar medidas preventivas, alertar e sinalizar sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho através de placas de aviso, fazer o uso do corrimão ao utilizar as escadas, estabelecer DSS, realizar inspeções de segurança. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                           |                |               |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

GHE

02 - LICITAÇÕES - DEFESA CIVIL

1 funcionário

1 homem

0 mulheres

0 menores

|                           |                                                                                                                                                                   |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Descrição do local</b> | Ambiente possui paredes em alvenaria, forro em gesso, piso em cerâmica, ventilação e iluminação natural e artificial. Também realizam atividades na defesa civil. |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Setor** CENTRAL DE CONTRATOS (EXT.DIVISÃO DE LICITAÇÃO)

**Cargo** ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

Efetuar atendimento ao público, interno e externo, prestando informações, preenchendo documentos, anotando recados, para obter ou fornecer informações, Orientar e proceder à tramitação de processos, orçamentos, contratos e demais assuntos administrativos consultando e mantendo atualizados os documentos em arquivos e fichários, Redigir, revisar, encaminhar documentos seguindo orientação, Elaborar cartas, ofícios, atas, circulares, tabelas, gráficos, instruções, normas, memorandos e outros, Elaborar, organizar e atualizar quadros demonstrativos, tabelas, registros, relatórios, materiais bibliográficos e outros documentos, Codificar dados, documentos e outras informações e proceder à indexação de artigos e periódicos, fichas, manuais, relatórios e outros, Participar de estudos e projetos a serem elaborados e desenvolvidos por técnicos, na área administrativa, Efetuar cálculos e conferências numéricas, Organizar e/ou atualizar arquivos, fichários e outros, Efetuar registro e preenchimento de documentos, formulários e outros, Montar e acompanhar processos referentes aos assuntos relacionados com as atividades do órgão, Participar em estudos, projetos, eventos e pesquisas preparando materiais e/ou locais, efetuando levantamentos e desenvolvendo controles administrativos, Coletar, compilar e consolidar dados diversos, consultando pessoas, documentos, publicações oficiais, arquivos e fichários para obter informações, Coletar dados diversos, revisando documentos, transcrições, publicações oficiais e fornecendo informações necessárias ao cumprimento da rotina administrativa, Efetuar controle de entrada e saída de materiais e outros, Efetuar pagamento e recebimento de numerário, Executar tarefas de distribuição de correspondências e documentos e fixação de editais e outros, Operar e zelar pelo uso adequado de equipamentos diversos, como máquinas calculadoras, de datilografia, microcomputadores, processadores de texto, terminais de vídeo e outros, Emitir listagens e relatórios, quando necessário, Atender pessoas e chamadas telefônicas, anotando ou enviando recados para obter ou fornecer informações, Efetuar quando solicitada fiscalização e fechamento de registro de ponto, Executar outras tarefas correlatas.

Especificação dos perigos/fatores de risco - GHE 02 - LICITAÇÕES - DEFESA CIVIL

### Identificação

| Grupo                                      | Perigo/Fator de Risco         |
|--------------------------------------------|-------------------------------|
| Físico                                     | Radiação Ultravioleta UVA/UVB |
| <b>Possíveis lesões ou agravos a saúde</b> | Doenças visuais e cutâneas.   |
| <b>Fontes ou circunstâncias</b>            | Atividades a céu aberto       |

### Avaliação

#### Critério

Qualitativo

| Classif. Efeito | Frequência | Nível de risco | Classificação |
|-----------------|------------|----------------|---------------|
| Moderado        | Habitual   | Risco Médio    | Tolerável     |

### Prevenção e controle

|                                  |                                      |
|----------------------------------|--------------------------------------|
| <b>Medidas coletivas (EPC)</b>   | Não se aplica                        |
| <b>Medidas individuais (EPI)</b> | Óculos CA: 19.176 / 39.878           |
| <b>Medidas administrativas</b>   | Fornecimento de EPI e Protetor Solar |

**SAUDAX MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO**

Matriz Guarapuava: Rua Coronel Lustosa, 1297 - Centro - Telefone: (42)3035-2911 / (42)3035-2915

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

|                          |                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Ações necessárias</b> | Orientamos o município para realizar o fornecimento de creme de proteção solar FPS 60 bem como orientar e treinar o trabalhador sobre o uso apropriado, guarda, conservação e tempo de substituição do creme de proteção solar. |
| <b>Observação</b>        | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                           |

| Identificação                       |                                                                                               |                   |                         |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                         |                   |                         |
| Físico                              | Ruído contínuo ou intermitente                                                                |                   |                         |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Desconforto acústico                                                                          |                   |                         |
| Fontes ou circunstâncias            | Ruído ambiente                                                                                |                   |                         |
| Avaliação                           |                                                                                               |                   |                         |
| Critério                            |                                                                                               |                   |                         |
| Quantitativo                        |                                                                                               |                   |                         |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                    | Nível de risco    | Classificação           |
| Leve                                | Habitual                                                                                      | Risco Baixo       | Aceitável               |
| Medição                             |                                                                                               |                   |                         |
| Empresa                             |                                                                                               | Técnica utilizada | Equipamento             |
| SAUDAX MEDICINA LTDA ME             |                                                                                               | NHO - 01          | MEDIDOR DE NÍVEL SONORO |
| Data da medição                     | Medição                                                                                       | Nível de ação     | LT                      |
| 21/02/2025                          | 65.7 dB(A)                                                                                    | 80.0 dB(A)        | 85.0 dB(A)              |
| Prevenção e controle                |                                                                                               |                   |                         |
| Medidas coletivas (EPC)             | Não se aplica                                                                                 |                   |                         |
| Medidas individuais (EPI)           | Não se aplica                                                                                 |                   |                         |
| Medidas administrativas             | Não se aplica                                                                                 |                   |                         |
| Ações necessárias                   | Para níveis de ruído abaixo do limite de tolerância, não são necessárias medidas de controle. |                   |                         |
| Observação                          | NHO 01                                                                                        |                   |                         |

| Identificação                       |                                                                      |                |               |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                |                |               |
| Ergonômico                          | Frequente execução de movimentos repetitivos                         |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Comprometimento neuromuscular e/ou osteoarticular e/ou circulatório. |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Movimentos de digitação                                              |                |               |
| Avaliação                           |                                                                      |                |               |
| Critério                            |                                                                      |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                      |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                           | Nível de risco | Classificação |



## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

| Moderado                         | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Médio | Tolerável |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------|
| <b>Prevenção e controle</b>      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |             |           |
| <b>Medidas coletivas (EPC)</b>   | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |           |
| <b>Medidas individuais (EPI)</b> | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |           |
| <b>Medidas administrativas</b>   | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |           |
| <b>Ações necessárias</b>         | Estudar a possibilidade de implantação e programas de ginástica laboral para os colaboradores, recomendamos implantar treinamentos sobre educação postural de forma a minimizar o risco de lombalgias e lesões ocasionadas por má postura explicando cada detalhe ergonômico e suas implicações para que os colaboradores se preocupem mais com suas posturas, tanto durante o trabalho quanto na sua vida cotidiana, manter os equipamentos de trabalho adaptados com alturas ajustáveis conforme a altura do trabalhador. |             |           |
| <b>Observação</b>                | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |             |           |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Ergonômico                          | Jornada de trabalho prolongada                                                                                                                                                                                                                                                              |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Transtornos mentais menores, fadiga, sonolência, alteração do ritmo do sono, perturbações cardiovasculares e gastrointestinais, alterações reprodutivas                                                                                                                                     |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Estar sempre disponível, independente de horário, para atender alguma ocorrência caso necessário.                                                                                                                                                                                           |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nível de risco | Classificação |
| Sério                               | Intermitente                                                                                                                                                                                                                                                                                | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas administrativas             | Rodizio de plantões                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Ações necessárias                   | Realizar pausas para descanso suficientes para reposição de energias: realizar pequenas pausas e alternância de atividades, especialmente após atividades desgastantes, realizar atividades dentro de um período normal de jornada de trabalho, evitando jornadas excessivas ou exaustivos. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |

| <b>Identificação</b>                       |                                                                                                          |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Grupo</b>                               | <b>Perigo/Fator de Risco</b>                                                                             |
| Ergonômico                                 | Postura sentada por longos períodos                                                                      |
| <b>Possíveis lesões ou agravos a saúde</b> | Comprometimento neuromuscular e/ou osteoarticular e/ou circulatório, estase venosa<br>Membros inferiores |
| <b>Fontes ou circunstâncias</b>            | Postura sentada por longos períodos ao realizar atividades administrativas                               |



## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

| Avaliação                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Critério                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Qualitativo                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Classif. Efeito                  | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                         | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| <b>Medidas coletivas (EPC)</b>   | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| <b>Medidas individuais (EPI)</b> | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| <b>Medidas administrativas</b>   | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| <b>Ações necessárias</b>         | Estudar a possibilidade de implantação e programas de ginástica laboral para os colaboradores, recomendamos implantar treinamentos sobre educação postural de forma a minimizar o risco de lombalgias e lesões ocasionadas por má postura explicando cada detalhe ergonômico e suas implicações para que os colaboradores se preocupem mais com suas posturas, tanto durante o trabalho quanto na sua vida cotidiana, manter os equipamentos de trabalho adaptados com alturas ajustáveis conforme a altura do trabalhador. |                |               |
| <b>Observação</b>                | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Ergonômico                          | Posturas inadequadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Comprometimento neuromuscular e/ou osteoarticular e/ou circulatório                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao realizar atividades durante a jornada de trabalho                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Ações necessárias                   | Recomendamos realizar a avaliação ergonômica preliminar das situações de trabalho que, em decorrência da natureza e conteúdo das atividades requeridas, demandam adaptação às características psicofisiológicas dos trabalhadores, a fim de subsidiar a implementação das medidas de prevenção e adequações necessárias previstas na NR 17. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

| Identificação                       |                                                                                                                                                                         |                |               |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                   |                |               |
| Ergonômico                          | Situações de estresse                                                                                                                                                   |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Transtornos mentais menores.                                                                                                                                            |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao adentrar em locais de incêndio.                                                                                                                                      |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                         |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                         |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                         |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                              | Nível de risco | Classificação |
| Sério                               | Intermitente                                                                                                                                                            | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                         |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                             |                |               |
| Ações necessárias                   | Adotar medidas para conscientização e divulgação dos riscos, divulgar medidas preventivas, alertar sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho, estabelecer DSS. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                   |                |               |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                |                |               |
| Acidente                            | Batidas contra                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Ferimentos, contusões.                                                                                                                                                                                                                                               |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao circular pelos locais de trabalho.                                                                                                                                                                                                                                |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                           | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Intermitente                                                                                                                                                                                                                                                         | Risco Baixo    | Aceitável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Medidas administrativas             | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Ações necessárias                   | Adotar medidas para conscientização e divulgação dos riscos, divulgar medidas preventivas, alertar e sinalizar sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho através de placas de aviso, estabelecer DSS, implantar checklist, realizar inspeções de segurança. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa.                                                                                                                                                                                                                                               |                |               |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                           |                |               |
| Acidente                            | Escorregões e/ou quedas ao circular por escadas                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Contusões, fraturas e ferimentos diversos.                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao circular por escadas                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Intermitente                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Baixo    | Aceitável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Corrimão nas escadas                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |               |
| Medidas administrativas             | Corrimão nas escadas                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |               |
| Ações necessárias                   | Adotar medidas para conscientização e divulgação dos riscos, divulgar medidas preventivas, alertar e sinalizar sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho através de placas de aviso, fazer o uso do corrimão ao utilizar as escadas, estabelecer DSS, realizar inspeções de segurança. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                           |                |               |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                         |                |               |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                   |                |               |
| Acidente                            | Explosão                                                                                                                                                                |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Amputação, queimadura, morte                                                                                                                                            |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao adentrar em incêndios, que podem haver risco de explosão                                                                                                             |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                         |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                         |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                         |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                              | Nível de risco | Classificação |
| Sério                               | Intermitente                                                                                                                                                            | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                         |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Roupas para combate a incêndio.                                                                                                                                         |                |               |
| Medidas administrativas             | Treinamento de bombeiro civil.                                                                                                                                          |                |               |
| Ações necessárias                   | Adotar medidas para conscientização e divulgação dos riscos, divulgar medidas preventivas, alertar sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho, estabelecer DSS. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                   |                |               |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

| Identificação                       |                                                                                                                                                                         |                |               |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                   |                |               |
| Acidente                            | Incêndio                                                                                                                                                                |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Queimaduras                                                                                                                                                             |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao adentrar em locais de incêndio.                                                                                                                                      |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                         |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                         |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                         |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                              | Nível de risco | Classificação |
| Sério                               | Intermitente                                                                                                                                                            | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                         |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Caminhão tanque e bombas de água                                                                                                                                        |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Roupas para combate a incêndio.                                                                                                                                         |                |               |
| Medidas administrativas             | Treinamento de bombeiro civil.                                                                                                                                          |                |               |
| Ações necessárias                   | Adotar medidas para conscientização e divulgação dos riscos, divulgar medidas preventivas, alertar sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho, estabelecer DSS. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                   |                |               |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                     |                |               |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                               |                |               |
| Acidente                            | Possibilidade de colisão, abalroamento ou capotamento de veículo                                                                                                                                    |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Politraumatismo, ferimentos diversos, morte                                                                                                                                                         |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao dirigir a serviço da secretaria                                                                                                                                                                  |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                     |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                     |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                     |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                          | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                                                            | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                     |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Não se aplica                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Não se aplica                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Medidas administrativas             | Condutor habilitado e devidamente autorizado                                                                                                                                                        |                |               |
| Ações necessárias                   | Seguir as recomendações do CTB (código de trânsito Brasileiro), implantar DDS (Diálogo Diário de Segurança), com objetivo de conscientizar os trabalhadores sobre os riscos existentes no trabalho. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                               |                |               |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

| Identificação                       |                                                                                                                                                                         |                |               |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                   |                |               |
| Acidente                            | Queda de objetos                                                                                                                                                        |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Politraumatismo                                                                                                                                                         |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao adentrar em locais de incêndio.<br>Possibilidade de quedas de materiais                                                                                              |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                         |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                         |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                         |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                              | Nível de risco | Classificação |
| Sério                               | Intermitente                                                                                                                                                            | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                         |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Não se aplica                                                                                                                                                           |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Roupas para combate a incêndio.                                                                                                                                         |                |               |
| Medidas administrativas             | Treinamento bombeiro civil                                                                                                                                              |                |               |
| Ações necessárias                   | Adotar medidas para conscientização e divulgação dos riscos, divulgar medidas preventivas, alertar sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho, estabelecer DSS. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                   |                |               |

| Identificação                       |                                                                                                                                                 |                |               |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                           |                |               |
| Acidente                            | Queda de pessoa com diferença de nível                                                                                                          |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Politraumatismo; Morte                                                                                                                          |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Locais de difícil acesso                                                                                                                        |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                 |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                 |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                 |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                      | Nível de risco | Classificação |
| Sério                               | Intermitente                                                                                                                                    | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Não se aplica                                                                                                                                   |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Calçado de segurança                                                                                                                            |                |               |
| Medidas administrativas             | Treinamento bombeiro civil                                                                                                                      |                |               |
| Ações necessárias                   | Implantar DSS (Diálogos Semanais de Segurança), com objetivo de conscientizar os trabalhadores sobre os riscos existentes no local de trabalho. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                           |                |               |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

| Identificação                       |                                                                                                                                                                         |                |               |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                   |                |               |
| Acidente                            | Superfícies e/ou materiais aquecidos expostos                                                                                                                           |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Queimaduras                                                                                                                                                             |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao adentrar em locais de incêndio.                                                                                                                                      |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                         |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                         |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                         |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                              | Nível de risco | Classificação |
| Sério                               | Intermitente                                                                                                                                                            | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                         |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Não se aplica                                                                                                                                                           |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Roupas para combate a incêndio.                                                                                                                                         |                |               |
| Medidas administrativas             | Treinamento bombeiro civil                                                                                                                                              |                |               |
| Ações necessárias                   | Adotar medidas para conscientização e divulgação dos riscos, divulgar medidas preventivas, alertar sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho, estabelecer DSS. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                   |                |               |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

### GHE 03 - COMPRAS

3 funcionários

1 homem

2 mulheres

0 menores

|                           |                                                                                                                       |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Descrição do local</b> | Ambiente possui paredes em alvenaria, forro em gesso, piso em cerâmica, ventilação e iluminação natural e artificial. |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### Setor DIVISÃO DE EMPENHOS E LIQUIDAÇÕES

##### Cargo CHEFE DA DIVISÃO DE EMPENHOS E LIQUIDAÇÕES

Processar, instruir e controlar as licitações e contratos, observando as normas legais; Elaborar e Revisar editais de licitação, em qualquer modalidade, minutas de contratos, acordos e convênios e seus aditamentos, submetendo-as a exame jurídico e prévia autorização da autoridade competente; Promover a divulgação e entrega de atos e instrumentos convocatórios de licitações em todas as suas modalidades; Receber e processar recursos interpostos em procedimentos licitatórios, observando e providenciando a execução dos atos decorrentes; Solicitar emissão de notas de empenhos, reforços e anulações; Providenciar o envio de notas de empenhos às firmas vencedoras ou credoras, dentro de sua área de competência; Convocar a CPL, pregoeiro, equipe de apoio e suplentes para as respectivas reuniões/sessões de julgamento sempre que necessário; Propor a constituição de Comissão Permanente de Licitações - CPL - e a designação de pregoeiros, equipe de apoio e suplentes; Responder a questionamentos e impugnações relativos a editais licitatórios e seus anexos, e/ou encaminhá-los a outra unidade competente; Coordenar, classificar e organizar as solicitações de abertura de processos licitatórios de acordo com a necessidade e prioridade de cada órgão solicitante; Coordenar e auxiliar junto à Divisão e ao Departamento pertencente, o planejamento das aquisições a serem realizadas; Coordenar a equipe técnica do Departamento, entre servidores efetivos, comissionados bem como estagiários que vierem a compor a equipe, em relação às atividades e funções desempenhadas dentro da área de atuação; Auxiliar a Secretária de Finanças e o Diretor do Departamento na elaboração do Plano de Compras do Município de Matelândia; Auxiliar o Diretor do Departamento na abertura da sessão de disputa de pregões, julgamento das propostas, condução das sessões públicas, condução dos lances, negociação de preços, análise e julgamento de impugnações aos editais e outras atividades ligadas ao processo; Auxiliar a Secretária de Finanças e o Diretor do Departamento na gestão e acompanhamento dos processos licitatórios por meio da emissão e análise de relatórios; Auxiliar a Secretária de Finanças e o Diretor do Departamento no acompanhamento da regular divulgação dos processos licitatórios no portal da transparência e outros meios de divulgação; Auxiliar a Secretária de Finanças e o Diretor do Departamento na orientação e capacitação de demais servidores do Município referente as rotinas dos processos licitatórios; Desempenhar outras atividades correlatas que lhe forem atribuídas pelo superior imediato.

##### Cargo ASSISTENTE DE CONTABILIDADE

Assessorar o desenvolvimento e implantação de software contábil, assistir a chefia imediata, em assuntos de natureza administrativa e/ou técnica, executando, controlando e acompanhando o desenvolvimento das tarefas em sua área, fornecer apoio administrativo às equipes, participando, sob orientação, dos processos de execução dos serviços e atividades de sua área, classificar documentos fiscais, dar suporte na elaboração do plano de contas, efetuar lançamentos contábeis, fazer balancetes de verificação, dar suporte ao sistema de empenho, assessorar na auditoria de processos internos ao Sistema, apurar impostos, controlar prazos para pagamentos diversos, digitação e elaboração de planilhas, fornecer subsídios à tomada de decisão, executar outras tarefas correlatas.

#### Setor GABINETE DO SECRETÁRIO DE FINANÇAS

##### Cargo ASSISTENTE DE CONTABILIDADE

Assessorar o desenvolvimento e implantação de software contábil, assistir a chefia imediata, em assuntos de natureza administrativa e/ou técnica, executando, controlando e acompanhando o desenvolvimento das tarefas em sua área, fornecer apoio administrativo às equipes, participando, sob orientação, dos processos de execução dos serviços e atividades de sua área, classificar documentos fiscais, dar suporte na elaboração do plano de contas, efetuar lançamentos contábeis, fazer balancetes de verificação, dar suporte ao sistema de empenho, assessorar na auditoria de processos internos ao Sistema, apurar impostos, controlar prazos para pagamentos diversos, digitação e elaboração de planilhas, fornecer subsídios à tomada de decisão, executar outras tarefas correlatas.

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

| Especificação dos perigos/fatores de risco - GHE 03 - COMPRAS |                                                                                               |                   |                         |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------|
| Identificação                                                 |                                                                                               |                   |                         |
| Grupo                                                         | Perigo/Fator de Risco                                                                         |                   |                         |
| Físico                                                        | Ruído contínuo ou intermitente                                                                |                   |                         |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde                           | Desconforto acústico                                                                          |                   |                         |
| Fontes ou circunstâncias                                      | Ruído ambiente                                                                                |                   |                         |
| Avaliação                                                     |                                                                                               |                   |                         |
| Critério                                                      |                                                                                               |                   |                         |
| Quantitativo                                                  |                                                                                               |                   |                         |
| Classif. Efeito                                               | Frequência                                                                                    | Nível de risco    | Classificação           |
| Leve                                                          | Habitual                                                                                      | Risco Baixo       | Aceitável               |
| Medição                                                       |                                                                                               |                   |                         |
| Empresa                                                       |                                                                                               | Técnica utilizada | Equipamento             |
| SAUDAX MEDICINA LTDA ME                                       |                                                                                               | NHO - 01          | MEDIDOR DE NÍVEL SONORO |
| Data da medição                                               | Medição                                                                                       | Nível de ação     | LT                      |
| 21/02/2025                                                    | 65.5 dB(A)                                                                                    | 80.0 dB(A)        | 85.0 dB(A)              |
| Prevenção e controle                                          |                                                                                               |                   |                         |
| Medidas coletivas (EPC)                                       | Não se aplica                                                                                 |                   |                         |
| Medidas individuais (EPI)                                     | Não se aplica                                                                                 |                   |                         |
| Medidas administrativas                                       | Não se aplica                                                                                 |                   |                         |
| Ações necessárias                                             | Para níveis de ruído abaixo do limite de tolerância, não são necessárias medidas de controle. |                   |                         |
| Observação                                                    | NHO 01                                                                                        |                   |                         |

| Identificação                       |                                                                     |                |               |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                               |                |               |
| Ergonômico                          | Frequente execução de movimentos repetitivos                        |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Comprometimento neuromuscular e/ou osteoarticular e/ou circulatório |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Movimentos de digitação                                             |                |               |
| Avaliação                           |                                                                     |                |               |
| Critério                            |                                                                     |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                     |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                          | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                            | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                     |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                                                         |                |               |



## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

|                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Medidas individuais (EPI)</b> | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Medidas administrativas</b>   | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Ações necessárias</b>         | Estudar a possibilidade de implantação e programas de ginástica laboral para os colaboradores, recomendamos implantar treinamentos sobre educação postural de forma a minimizar o risco de lombalgias e lesões ocasionadas por má postura explicando cada detalhe ergonômico e suas implicações para que os colaboradores se preocupem mais com suas posturas, tanto durante o trabalho quanto na sua vida cotidiana, manter os equipamentos de trabalho adaptados com alturas ajustáveis conforme a altura do trabalhador. |
| <b>Observação</b>                | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Ergonômico                          | Postura sentada por longos períodos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Comprometimento neuromuscular e/ou osteoarticular e/ou circulatório, estase venosa<br>Membros inferiores                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Postura sentada por longos períodos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Ações necessárias                   | Estudar a possibilidade de implantação e programas de ginástica laboral para os colaboradores, recomendamos implantar treinamentos sobre educação postural de forma a minimizar o risco de lombalgias e lesões ocasionadas por má postura explicando cada detalhe ergonômico e suas implicações para que os colaboradores se preocupem mais com suas posturas, tanto durante o trabalho quanto na sua vida cotidiana, manter os equipamentos de trabalho adaptados com alturas ajustáveis conforme a altura do trabalhador. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |

| Identificação                              |                                                                     |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| Grupo                                      | Perigo/Fator de Risco                                               |
| Ergonômico                                 | Posturas inadequadas                                                |
| <b>Possíveis lesões ou agravos a saúde</b> | Comprometimento neuromuscular e/ou osteoarticular e/ou circulatório |
| <b>Fontes ou circunstâncias</b>            | Ao realizar atividades durante a jornada de trabalho                |
| Avaliação                                  |                                                                     |
| Critério                                   |                                                                     |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

| Qualitativo                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Classif. Efeito                  | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                         | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| <b>Medidas coletivas (EPC)</b>   | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |               |
| <b>Medidas individuais (EPI)</b> | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| <b>Medidas administrativas</b>   | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| <b>Ações necessárias</b>         | Recomendamos realizar a avaliação ergonômica preliminar das situações de trabalho que, em decorrência da natureza e conteúdo das atividades requeridas, demandam adaptação às características psicofisiológicas dos trabalhadores, a fim de subsidiar a implementação das medidas de prevenção e adequações necessárias previstas na NR 17. |                |               |
| <b>Observação</b>                | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Ergonômico                          | Situações de sobrecarga de trabalho mental                                                                                                                                                                                                                                                  |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Transtornos mentais, fadiga, sonolência, alteração do ritmo do sono, perturbações cardiovasculares e gastrointestinais.                                                                                                                                                                     |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Sobrecarga de trabalho mental                                                                                                                                                                                                                                                               |                |               |
| 5Avaliação                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Ações necessárias                   | Realizar pausas para descanso suficientes para reposição de energias: realizar pequenas pausas e alternância de atividades, especialmente após atividades desgastantes, realizar atividades dentro de um período normal de jornada de trabalho, evitando jornadas excessivas ou exaustivos. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |

| Identificação                              |                                       |
|--------------------------------------------|---------------------------------------|
| Grupo                                      | Perigo/Fator de Risco                 |
| Acidente                                   | Batidas contra                        |
| <b>Possíveis lesões ou agravos a saúde</b> | Ferimentos, contusões.                |
| <b>Fontes ou circunstâncias</b>            | Ao circular pelos locais de trabalho. |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

| Avaliação                        |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Critério                         |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Qualitativo                      |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Classif. Efeito                  | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                           | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                         | Intermitente                                                                                                                                                                                                                                                         | Risco Baixo    | Aceitável     |
| Prevenção e controle             |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| <b>Medidas coletivas (EPC)</b>   | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| <b>Medidas individuais (EPI)</b> | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| <b>Medidas administrativas</b>   | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| <b>Ações necessárias</b>         | Adotar medidas para conscientização e divulgação dos riscos, divulgar medidas preventivas, alertar e sinalizar sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho através de placas de aviso, estabelecer DSS, implantar checklist, realizar inspeções de segurança. |                |               |
| <b>Observação</b>                | Avaliação Qualitativa.                                                                                                                                                                                                                                               |                |               |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                           |                |               |
| Acidente                            | Escorregões e/ou quedas ao circular por escadas                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Contusões, fraturas e ferimentos diversos.                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao circular por escadas                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Intermitente                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Baixo    | Aceitável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Corrimão nas escadas                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |               |
| Medidas administrativas             | Corrimão nas escadas                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |               |
| Ações necessárias                   | Adotar medidas para conscientização e divulgação dos riscos, divulgar medidas preventivas, alertar e sinalizar sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho através de placas de aviso, fazer o uso do corrimão ao utilizar as escadas, estabelecer DSS, realizar inspeções de segurança. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                           |                |               |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

### GHE 04 - CONTABILIDADE

2 funcionários

2 homens

0 mulheres

0 menores

|                           |                                                                                                                       |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Descrição do local</b> | Ambiente possui paredes em alvenaria, forro em gesso, piso em cerâmica, ventilação e iluminação natural e artificial. |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### Setor DIVISÃO DE CONTABILIDADE E ORÇAMENTO

##### Cargo CONTADOR

Organizar os trabalhos inerentes a contabilidade. Planejar os sistemas de registros e operações contábeis atendendo as necessidades administrativas e as exigências legais. Inspeccionar regularmente a escrituração contábil. Controlar e participar dos trabalhos de análise e conciliação de contas. Proceder ou orientar a classificação e avaliação das despesas. Elaborar relatórios sobre a situação patrimonial, econômica e financeira da entidade. Acompanhar a formalização de contratos no aspecto contábil. Analisar, acompanhar e fiscalizar a implantação e a execução de sistemas financeiros e contábeis. Pode exercer outras atividades afins, como por exemplo, serviços de auditoria. Elaborar e assinar balancetes, balanços e demonstrativos econômicos financeiros. Executar outras tarefas correlatas.

##### Cargo ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

Efetuar atendimento ao público, interno e externo, prestando informações, preenchendo documentos, anotando recados, para obter ou fornecer informações, Orientar e proceder à tramitação de processos, orçamentos, contratos e demais assuntos administrativos consultando e mantendo atualizados os documentos em arquivos e fichários, Redigir, revisar, encaminhar documentos seguindo orientação, Elaborar cartas, ofícios, atas, circulares, tabelas, gráficos, instruções, normas, memorandos e outros, Elaborar, organizar e atualizar quadros demonstrativos, tabelas, registros, relatórios, materiais bibliográficos e outros documentos, Codificar dados, documentos e outras informações e proceder à indexação de artigos e periódicos, fichas, manuais, relatórios e outros, Participar de estudos e projetos a serem elaborados e desenvolvidos por técnicos, na área administrativa, Efetuar cálculos e conferências numéricas, Organizar e/ou atualizar arquivos, fichários e outros, Efetuar registro e preenchimento de documentos, formulários e outros, Montar e acompanhar processos referentes aos assuntos relacionados com as atividades do órgão, Participar em estudos, projetos, eventos e pesquisas preparando materiais e/ou locais, efetuando levantamentos e desenvolvendo controles administrativos, Coletar, compilar e consolidar dados diversos, consultando pessoas, documentos, publicações oficiais, arquivos e fichários para obter informações, Coletar dados diversos, revisando documentos, transcrições, publicações oficiais e fornecendo informações necessárias ao cumprimento da rotina administrativa, Efetuar controle de entrada e saída de materiais e outros, Efetuar pagamento e recebimento de numerário, Executar tarefas de distribuição de correspondências e documentos e fixação de editais e outros, Operar e zelar pelo uso adequado de equipamentos diversos, como máquinas calculadoras, de datilografia, microcomputadores, processadores de texto, terminais de vídeo e outros, Emitir listagens e relatórios, quando necessário, Atender pessoas e chamadas telefônicas, anotando ou enviando recados para obter ou fornecer informações, Efetuar quando solicitada fiscalização e fechamento de registro de ponto, Executar outras tarefas correlatas.

#### Especificação dos perigos/fatores de risco - GHE 04 - CONTABILIDADE

##### Identificação

| Grupo                                      | Perigo/Fator de Risco          |
|--------------------------------------------|--------------------------------|
| Físico                                     | Ruído contínuo ou intermitente |
| <b>Possíveis lesões ou agravos a saúde</b> | Desconforto acústico           |
| <b>Fontes ou circunstâncias</b>            | Ruído ambiente                 |
| <b>Avaliação</b>                           |                                |
| <b>Critério</b>                            |                                |
| Quantitativo                               |                                |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

| Classif. Efeito           | Frequência                                                                                    | Nível de risco    | Classificação           |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------|
| Leve                      | Habitual                                                                                      | Risco Baixo       | Aceitável               |
| Medição                   |                                                                                               |                   |                         |
| Empresa                   |                                                                                               | Técnica utilizada | Equipamento             |
| SAUDAX MEDICINA LTDA ME   |                                                                                               | NHO - 01          | MEDIDOR DE NÍVEL SONORO |
| Data da medição           | Medição                                                                                       | Nível de ação     | LT                      |
| 21/02/2025                | 65.6 dB(A)                                                                                    | 80.0 dB(A)        | 85.0 dB(A)              |
| Prevenção e controle      |                                                                                               |                   |                         |
| Medidas coletivas (EPC)   | Não se aplica                                                                                 |                   |                         |
| Medidas individuais (EPI) | Não se aplica                                                                                 |                   |                         |
| Medidas administrativas   | Não se aplica                                                                                 |                   |                         |
| Ações necessárias         | Para níveis de ruído abaixo do limite de tolerância, não são necessárias medidas de controle. |                   |                         |
| Observação                | NHO 01                                                                                        |                   |                         |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |               |
| Ergonômico                          | Exigência de alto nível de concentração, atenção e memória                                                                                                                                                                                                                                                                              |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Transtornos mentais menores.                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Exigência de alto nível de concentração                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Ações necessárias                   | Realizar pausas de curtos períodos e se possíveis rodízios de funções em trabalhos continuados repetitivos, de precisão em computadores, ou que exijam atenção constante. fazer regularmente pausas de descanso e intervalo para necessidades fisiológicas, hidratação, repouso e alimentação de preferência fora do posto de trabalho. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |               |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Ergonômico                          | Frequente execução de movimentos repetitivos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Comprometimento neuromuscular e/ou osteoarticular e/ou circulatório                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Movimentos de digitação                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Ações necessárias                   | Estudar a possibilidade de implantação e programas de ginástica laboral para os colaboradores, recomendamos implantar treinamentos sobre educação postural de forma a minimizar o risco de lombalgias e lesões ocasionadas por má postura explicando cada detalhe ergonômico e suas implicações para que os colaboradores se preocupem mais com suas posturas, tanto durante o trabalho quanto na sua vida cotidiana, manter os equipamentos de trabalho adaptados com alturas ajustáveis conforme a altura do trabalhador. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |

| Identificação                       |                                                                                                                                                               |                |               |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                         |                |               |
| Ergonômico                          | Postura sentada por longos períodos                                                                                                                           |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Comprometimento neuromuscular e/ou osteoarticular e/ou circulatório, estase venosa<br>Membros inferiores                                                      |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Postura sentada por longos períodos                                                                                                                           |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                               |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                               |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                               |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                    | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                      | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                               |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                                                                                                                                                   |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                   |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                   |                |               |
| Ações necessárias                   | Estudar a possibilidade de implantação e programas de ginástica laboral para os colaboradores, recomendamos implantar treinamentos sobre educação postural de |                |               |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   | forma a minimizar o risco de lombalgias e lesões ocasionadas por má postura explicando cada detalhe ergonômico e suas implicações para que os colaboradores se preocupem mais com suas posturas, tanto durante o trabalho quanto na sua vida cotidiana, manter os equipamentos de trabalho adaptados com alturas ajustáveis conforme a altura do trabalhador. |
| <b>Observação</b> | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Ergonômico                          | Posturas inadequadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Comprometimento neuromuscular e/ou osteoarticular e/ou circulatório                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao realizar atividades durante a jornada de trabalho                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Ações necessárias                   | Recomendamos realizar a avaliação ergonômica preliminar das situações de trabalho que, em decorrência da natureza e conteúdo das atividades requeridas, demandam adaptação às características psicofisiológicas dos trabalhadores, a fim de subsidiar a implementação das medidas de prevenção e adequações necessárias previstas na NR 17. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |

| Identificação                       |                                                                                                                         |                |               |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                   |                |               |
| Ergonômico                          | Situações de sobrecarga de trabalho mental                                                                              |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Transtornos mentais, fadiga, sonolência, alteração do ritmo do sono, perturbações cardiovasculares e gastrointestinais. |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Sobrecarga de trabalho mental                                                                                           |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                         |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                         |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                         |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                              | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                         |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                                                                                                             |                |               |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

|                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Medidas individuais (EPI)</b> | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Medidas administrativas</b>   | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Ações necessárias</b>         | Realizar pausas para descanso suficientes para reposição de energias: realizar pequenas pausas e alternância de atividades, especialmente após atividades desgastantes, realizar atividades dentro de um período normal de jornada de trabalho, evitando jornadas excessivas ou exaustivos. |
| <b>Observação</b>                | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                |                |               |
| Acidente                            | Batidas contra                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Ferimentos, contusões.                                                                                                                                                                                                                                               |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao circular pelos locais de trabalho.                                                                                                                                                                                                                                |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                           | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Intermitente                                                                                                                                                                                                                                                         | Risco Baixo    | Aceitável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Medidas administrativas             | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Ações necessárias                   | Adotar medidas para conscientização e divulgação dos riscos, divulgar medidas preventivas, alertar e sinalizar sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho através de placas de aviso, estabelecer DSS, implantar checklist, realizar inspeções de segurança. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa.                                                                                                                                                                                                                                               |                |               |

| Identificação                       |                                                 |                |               |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                           |                |               |
| Acidente                            | Escorregões e/ou quedas ao circular por escadas |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Contusões, fraturas e ferimentos diversos.      |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao circular por escadas                         |                |               |
| Avaliação                           |                                                 |                |               |
| Critério                            |                                                 |                |               |
| Qualitativo                         |                                                 |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                      | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Intermitente                                    | Risco Baixo    | Aceitável     |
| Prevenção e controle                |                                                 |                |               |



## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

|                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Medidas coletivas (EPC)</b>   | Corrimão nas escadas                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Medidas individuais (EPI)</b> | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Medidas administrativas</b>   | Corrimão nas escadas                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Ações necessárias</b>         | Adotar medidas para conscientização e divulgação dos riscos, divulgar medidas preventivas, alertar e sinalizar sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho através de placas de aviso, fazer o uso do corrimão ao utilizar as escadas, estabelecer DSS, realizar inspeções de segurança. |
| <b>Observação</b>                | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                           |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

### GHE 05 - TRIBUTAÇÃO

4 funcionários

2 homens

2 mulheres

0 menores

|                           |                                                                                                                       |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Descrição do local</b> | Ambiente possui paredes em alvenaria, forro em gesso, piso em cerâmica, ventilação e iluminação natural e artificial. |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### Setor DEPARTAMENTO DE FISCALIZAÇÃO E TRIBUTOS

##### Cargo AUXILIAR ADMINISTRATIVO

Examinar se os processos se encontram informados em consonância com a legislação vigente e com as provas necessárias para uma decisão Efetuar atendimento ao público, interno e externo, prestando informações, preenchendo documentos, anotando recados, para obter ou fornecer informações, Orientar e proceder à tramitação de processos, orçamentos, contratos e demais assuntos administrativos consultando e mantendo atualizados os documentos em arquivos e fichários, Redigir, revisar, encaminhar documentos seguindo orientação, Elaborar cartas, ofícios, atas, circulares, tabelas, gráficos, instruções, normas, memorandos e outros, Elaborar, organizar e atualizar quadros demonstrativos, tabelas, registros, relatórios, materiais bibliográficos e outros documentos, Codificar dados, documentos e outras informações e proceder à indexação de artigos e periódicos, fichas, manuais, relatórios e outros, Participar de estudos e projetos a serem elaborados e desenvolvidos por técnicos, na área administrativa, Efetuar cálculos e conferências numéricas, Organizar e/ou atualizar arquivos, fichários e outros, Efetuar registro e preenchimento de documentos, formulários e outros, Montar e acompanhar processos referentes aos assuntos relacionados com as atividades do órgão, Participar em estudos, projetos, eventos e pesquisas preparando materiais e/ou locais, efetuando levantamentos e desenvolvendo controles administrativos, Coletar, compilar e consolidar dados diversos, consultando pessoas, documentos, publicações oficiais, arquivos e fichários para obter informações, Coletar dados diversos, revisando documentos, transcrições, publicações oficiais e fornecendo informações necessárias ao cumprimento da rotina administrativa, Efetuar controle de entrada e saída de materiais e outros, Efetuar pagamento e recebimento de numerário, Executar tarefas de distribuição de correspondências e documentos e fixação de editais e outros, Operar e zelar pelo uso adequado de equipamentos diversos, como máquinas calculadoras, de datilografia, microcomputadores, processadores de texto, terminais de vídeo e outros, Emitir listagens e relatórios, quando necessário, Atender pessoas e chamadas telefônicas, anotando ou enviando recados para obter ou fornecer informações, Efetuar quando solicitada fiscalização e fechamento de registro de ponto, Executar outras tarefas correlatas.

#### Setor DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO

##### Cargo FISCAL GERAL

Orientar e fiscalizar o cumprimento das leis, regulamentos e normas concernentes às obras públicas e particulares, como verificar e orientar o cumprimento da regulamentação urbanística concernente a obras públicas e particulares; verificar imóveis recém-construídos ou reformados, inspecionando o funcionamento das instalações sanitárias e o estado de conservação das paredes, telhados, portas e janelas, a fim de opinar nos processos de concessão de habite-se; controlar a qualidade do material empregado e os traços utilizados, a fim de verificar se estão dentro das especificações técnicas requeridas; fiscalizar os contratos e atas de registro de preços; fazer vistorias in loco para acompanhamento de contratos mensais; emitir pareceres de fiscalização; emitir notificação a empresas que estejam descumprindo atas e contratos junto ao Município; repassar ao departamento jurídico notificações não atendidas para aplicação de sanções; vistar todos os contratos e atas de registro de preços elaboradas pelo Departamento de Compras e Licitações; vistar todo pedido de aditivo de contrato, inclusive de obras de engenharia; apurar e emitir parecer de denúncias, ouvidorias sobre descumprimento de contratos e atas; zelar e fiscalizar pelo cumprimento do Código de Posturas Municipal, estabelecendo as normas de conduta entre o Poder Público e a população no que tange ao bem estar público, costumes, higiene pública em conjunto com a Vigilância em Saúde, segurança, conservação e proteção ambiental em conjunto com a Secretaria de Meio Ambiente e Recursos Hídricos, localização e funcionamento dos estabelecimentos comerciais, industriais e prestadores de serviços; lavrar auto de infração por descumprimento da referida legislação; exercer a fiscalização de tributos de competência municipal tais como cobrança e fiscalização dos tributos municipais, aplicação de sanções por infração a legislação tributária do município, bem como as medidas de prevenção e repressão à sonegação fiscal, vendedores ambulantes que não cumprem com o recolhimento de tributos de ordem municipal, empresas estabelecidas no município relacionado ao cumprimento da legislação tributária municipal, bem como fiscalizar e orientar todas as atividades econômicas desenvolvidas informalmente como escopo de incentivar a formalização; lavrar auto de infração por descumprimento da referida legislação; fiscalizar todos os atos relativos a

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

manutenção de veículos e máquinas da frota municipal, exigindo da empresa licitada e/ou contratada os catálogos de preços das peças, acessórios e serviços, orçamento prévio dos serviços executados, acesso às dependências da empresa enquanto os serviços estiverem sendo prestados, exigir da licitada e/ou contratada a imediata correção de serviços mal executados e a substituição de materiais e equipamentos em desacordo com o especificado na licitação e/ou contrato; receber, conferir e atestar a nota fiscal eletrônica ou documento de cobrança acompanhados de cópia do orçamento previamente aprovado; fiscalizar os abastecimentos de combustíveis nos postos autorizados; executar outras atribuições afins.

### Cargo ASSISTENTE DE CONTABILIDADE

Assessorar o desenvolvimento e implantação de software contábil, assistir a chefia imediata, em assuntos de natureza administrativa e/ou técnica, executando, controlando e acompanhando o desenvolvimento das tarefas em sua área, fornecer apoio administrativo às equipes, participando, sob orientação, dos processos de execução dos serviços e atividades de sua área, classificar documentos fiscais, dar suporte na elaboração do plano de contas, efetuar lançamentos contábeis, fazer balancetes de verificação, dar suporte ao sistema de empenho, assessorar na auditoria de processos internos ao Sistema, apurar impostos, controlar prazos para pagamentos diversos, digitação e elaboração de planilhas, fornecer subsídios à tomada de decisão, executar outras tarefas correlatas.

### Especificação dos perigos/fatores de risco - GHE 05 - TRIBUTAÇÃO

#### Identificação

| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco          |
|-------------------------------------|--------------------------------|
| Físico                              | Ruído contínuo ou intermitente |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Desconforto acústico           |
| Fontes ou circunstâncias            | Ruído ambiente                 |

#### Avaliação

##### Critério

##### Quantitativo

| Classif. Efeito | Frequência | Nível de risco | Classificação |
|-----------------|------------|----------------|---------------|
| Leve            | Habitual   | Risco Baixo    | Aceitável     |

#### Medição

| Empresa                 |            | Técnica utilizada | Equipamento             |
|-------------------------|------------|-------------------|-------------------------|
| SAUDAX MEDICINA LTDA ME |            | NHO - 01          | MEDIDOR DE NÍVEL SONORO |
| Data da medição         | Medição    | Nível de ação     | LT                      |
| 21/02/2025              | 65.5 dB(A) | 80.0 dB(A)        | 85.0 dB(A)              |

#### Prevenção e controle

|                           |                                                                                               |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Medidas coletivas (EPC)   | Não se aplica                                                                                 |
| Medidas individuais (EPI) | Não se aplica                                                                                 |
| Medidas administrativas   | Não se aplica                                                                                 |
| Ações necessárias         | Para níveis de ruído abaixo do limite de tolerância, não são necessárias medidas de controle. |
| Observação                | NHO 01                                                                                        |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Ergonômico                          | Frequente execução de movimentos repetitivos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Comprometimento neuromuscular e/ou osteoarticular e/ou circulatório                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Movimentos de digitação                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Ações necessárias                   | Estudar a possibilidade de implantação e programas de ginástica laboral para os colaboradores, recomendamos implantar treinamentos sobre educação postural de forma a minimizar o risco de lombalgias e lesões ocasionadas por má postura explicando cada detalhe ergonômico e suas implicações para que os colaboradores se preocupem mais com suas posturas, tanto durante o trabalho quanto na sua vida cotidiana, manter os equipamentos de trabalho adaptados com alturas ajustáveis conforme a altura do trabalhador. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |

| Identificação                       |                                                                                                                                                               |                |               |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                         |                |               |
| Ergonômico                          | Postura sentada por longos períodos                                                                                                                           |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Comprometimento neuromuscular e/ou osteoarticular e/ou circulatório, estase venosa<br>Membros inferiores                                                      |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Postura sentada por longos períodos                                                                                                                           |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                               |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                               |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                               |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                    | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                      | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                               |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                                                                                                                                                   |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                   |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                   |                |               |
| Ações necessárias                   | Estudar a possibilidade de implantação e programas de ginástica laboral para os colaboradores, recomendamos implantar treinamentos sobre educação postural de |                |               |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   | forma a minimizar o risco de lombalgias e lesões ocasionadas por má postura explicando cada detalhe ergonômico e suas implicações para que os colaboradores se preocupem mais com suas posturas, tanto durante o trabalho quanto na sua vida cotidiana, manter os equipamentos de trabalho adaptados com alturas ajustáveis conforme a altura do trabalhador. |
| <b>Observação</b> | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Ergonômico                          | Posturas inadequadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Comprometimento neuromuscular e/ou osteoarticular e/ou circulatório                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao realizar atividades durante a jornada de trabalho                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Ações necessárias                   | Recomendamos realizar a avaliação ergonômica preliminar das situações de trabalho que, em decorrência da natureza e conteúdo das atividades requeridas, demandam adaptação às características psicofisiológicas dos trabalhadores, a fim de subsidiar a implementação das medidas de prevenção e adequações necessárias previstas na NR 17. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |

| Identificação                       |                              |                |               |
|-------------------------------------|------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco        |                |               |
| Ergonômico                          | Situações de estresse        |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Transtornos mentais menores. |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Situações de estresse        |                |               |
| Avaliação                           |                              |                |               |
| Critério                            |                              |                |               |
| Qualitativo                         |                              |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                   | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                     | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                              |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                  |                |               |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

|                                  |                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Medidas individuais (EPI)</b> | Inexistente                                                                                                                                                             |
| <b>Medidas administrativas</b>   | Inexistente                                                                                                                                                             |
| <b>Ações necessárias</b>         | Realizar pausas para descanso suficientes para reposição de energias: realizar pequenas pausas e alternância de atividades, especialmente após atividades desgastantes. |
| <b>Observação</b>                | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                   |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Ergonômico                          | Situações de sobrecarga de trabalho mental                                                                                                                                                                                                                                                  |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Transtornos mentais, fadiga, sonolência, alteração do ritmo do sono, perturbações cardiovasculares e gastrointestinais.                                                                                                                                                                     |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Sobrecarga de trabalho mental                                                                                                                                                                                                                                                               |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Ações necessárias                   | Realizar pausas para descanso suficientes para reposição de energias: realizar pequenas pausas e alternância de atividades, especialmente após atividades desgastantes, realizar atividades dentro de um período normal de jornada de trabalho, evitando jornadas excessivas ou exaustivos. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |

| Identificação                       |                                       |                |               |
|-------------------------------------|---------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                 |                |               |
| Acidente                            | Batidas contra                        |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Ferimentos, contusões.                |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao circular pelos locais de trabalho. |                |               |
| Avaliação                           |                                       |                |               |
| Critério                            |                                       |                |               |
| Qualitativo                         |                                       |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                            | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Intermitente                          | Risco Baixo    | Aceitável     |
| Prevenção e controle                |                                       |                |               |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

|                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Medidas coletivas (EPC)</b>   | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Medidas individuais (EPI)</b> | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Medidas administrativas</b>   | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Ações necessárias</b>         | Adotar medidas para conscientização e divulgação dos riscos, divulgar medidas preventivas, alertar e sinalizar sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho através de placas de aviso, estabelecer DSS, implantar checklist, realizar inspeções de segurança. |
| <b>Observação</b>                | Avaliação Qualitativa.                                                                                                                                                                                                                                               |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                           |                |               |
| Acidente                            | Escorregões e/ou quedas ao circular por escadas                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Contusões, fraturas e ferimentos diversos.                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao circular por escadas                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Intermitente                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Baixo    | Aceitável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Corrimão nas escadas                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |               |
| Medidas administrativas             | Corrimão nas escadas                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |               |
| Ações necessárias                   | Adotar medidas para conscientização e divulgação dos riscos, divulgar medidas preventivas, alertar e sinalizar sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho através de placas de aviso, fazer o uso do corrimão ao utilizar as escadas, estabelecer DSS, realizar inspeções de segurança. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                           |                |               |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

**GHE**  
**06 - TESOURARIA**

**2 funcionários**

**0 homens**

**2 mulheres**

**0 menores**

|                           |                                                                                                                       |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Descrição do local</b> | Ambiente possui paredes em alvenaria, forro em gesso, piso em cerâmica, ventilação e iluminação natural e artificial. |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### Setor DIVISÃO DE TESOURARIA

#### Cargo ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

Efetuar atendimento ao público, interno e externo, prestando informações, preenchendo documentos, anotando recados, para obter ou fornecer informações, Orientar e proceder à tramitação de processos, orçamentos, contratos e demais assuntos administrativos consultando e mantendo atualizados os documentos em arquivos e fichários, Redigir, revisar, encaminhar documentos seguindo orientação, Elaborar cartas, ofícios, atas, circulares, tabelas, gráficos, instruções, normas, memorandos e outros, Elaborar, organizar e atualizar quadros demonstrativos, tabelas, registros, relatórios, materiais bibliográficos e outros documentos, Codificar dados, documentos e outras informações e proceder à indexação de artigos e periódicos, fichas, manuais, relatórios e outros, Participar de estudos e projetos a serem elaborados e desenvolvidos por técnicos, na área administrativa, Efetuar cálculos e conferências numéricas, Organizar e/ou atualizar arquivos, fichários e outros, Efetuar registro e preenchimento de documentos, formulários e outros, Montar e acompanhar processos referentes aos assuntos relacionados com as atividades do órgão, Participar em estudos, projetos, eventos e pesquisas preparando materiais e/ou locais, efetuando levantamentos e desenvolvendo controles administrativos, Coletar, compilar e consolidar dados diversos, consultando pessoas, documentos, publicações oficiais, arquivos e fichários para obter informações, Coletar dados diversos, revisando documentos, transcrições, publicações oficiais e fornecendo informações necessárias ao cumprimento da rotina administrativa, Efetuar controle de entrada e saída de materiais e outros, Efetuar pagamento e recebimento de numerário, Executar tarefas de distribuição de correspondências e documentos e fixação de editais e outros, Operar e zelar pelo uso adequado de equipamentos diversos, como máquinas calculadoras, de datilografia, microcomputadores, processadores de texto, terminais de vídeo e outros, Emitir listagens e relatórios, quando necessário, Atender pessoas e chamadas telefônicas, anotando ou enviando recados para obter ou fornecer informações, Efetuar quando solicitada fiscalização e fechamento de registro de ponto, Executar outras tarefas correlatas.

#### Cargo ASSISTENTE DE CONTABILIDADE

Assessorar o desenvolvimento e implantação de software contábil, assistir a chefia imediata, em assuntos de natureza administrativa e/ou técnica, executando, controlando e acompanhando o desenvolvimento das tarefas em sua área, fornecer apoio administrativo às equipes, participando, sob orientação, dos processos de execução dos serviços e atividades de sua área, classificar documentos fiscais, dar suporte na elaboração do plano de contas, efetuar lançamentos contábeis, fazer balancetes de verificação, dar suporte ao sistema de empenho, assessorar na auditoria de processos internos ao Sistema, apurar impostos, controlar prazos para pagamentos diversos, digitação e elaboração de planilhas, fornecer subsídios à tomada de decisão, executar outras tarefas correlatas.

### Especificação dos perigos/fatores de risco - GHE 06 - TESOURARIA

| Identificação                              |                                |
|--------------------------------------------|--------------------------------|
| Grupo                                      | Perigo/Fator de Risco          |
| Físico                                     | Ruído contínuo ou intermitente |
| <b>Possíveis lesões ou agravos a saúde</b> | Desconforto acústico           |
| <b>Fontes ou circunstâncias</b>            | Ruído ambiente                 |
| Avaliação                                  |                                |
| Critério                                   |                                |
| Quantitativo                               |                                |



## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

| Classif. Efeito           | Frequência                                                                                    | Nível de risco    | Classificação           |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------|
| Leve                      | Habitual                                                                                      | Risco Baixo       | Aceitável               |
| Medição                   |                                                                                               |                   |                         |
| Empresa                   |                                                                                               | Técnica utilizada | Equipamento             |
| SAUDAX MEDICINA LTDA ME   |                                                                                               | NHO - 01          | MEDIDOR DE NÍVEL SONORO |
| Data da medição           | Medição                                                                                       | Nível de ação     | LT                      |
| 21/02/2025                | 65.4 dB(A)                                                                                    | 80.0 dB(A)        | 85.0 dB(A)              |
| Prevenção e controle      |                                                                                               |                   |                         |
| Medidas coletivas (EPC)   | Não se aplica                                                                                 |                   |                         |
| Medidas individuais (EPI) | Não se aplica                                                                                 |                   |                         |
| Medidas administrativas   | Não se aplica                                                                                 |                   |                         |
| Ações necessárias         | Para níveis de ruído abaixo do limite de tolerância, não são necessárias medidas de controle. |                   |                         |
| Observação                | NHO 01                                                                                        |                   |                         |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |               |
| Ergonômico                          | Exigência de alto nível de concentração, atenção e memória                                                                                                                                                                                                                                                                              |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Transtornos mentais menores.                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Exigência de alto nível de concentração                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Ações necessárias                   | Realizar pausas de curtos períodos e se possíveis rodízios de funções em trabalhos continuados repetitivos, de precisão em computadores, ou que exijam atenção constante. fazer regularmente pausas de descanso e intervalo para necessidades fisiológicas, hidratação, repouso e alimentação de preferência fora do posto de trabalho. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |               |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Ergonômico                          | Frequente execução de movimentos repetitivos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Comprometimento neuromuscular e/ou osteoarticular e/ou circulatório                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Movimentos de digitação                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Ações necessárias                   | Estudar a possibilidade de implantação e programas de ginástica laboral para os colaboradores, recomendamos implantar treinamentos sobre educação postural de forma a minimizar o risco de lombalgias e lesões ocasionadas por má postura explicando cada detalhe ergonômico e suas implicações para que os colaboradores se preocupem mais com suas posturas, tanto durante o trabalho quanto na sua vida cotidiana, manter os equipamentos de trabalho adaptados com alturas ajustáveis conforme a altura do trabalhador. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |

| Identificação                       |                                                                                                                                                               |                |               |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                         |                |               |
| Ergonômico                          | Postura sentada por longos períodos                                                                                                                           |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Comprometimento neuromuscular e/ou osteoarticular e/ou circulatório, estase venosa<br>Membros inferiores                                                      |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Postura sentada por longos períodos                                                                                                                           |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                               |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                               |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                               |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                    | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                      | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                               |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                                                                                                                                                   |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                   |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                   |                |               |
| Ações necessárias                   | Estudar a possibilidade de implantação e programas de ginástica laboral para os colaboradores, recomendamos implantar treinamentos sobre educação postural de |                |               |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   | forma a minimizar o risco de lombalgias e lesões ocasionadas por má postura explicando cada detalhe ergonômico e suas implicações para que os colaboradores se preocupem mais com suas posturas, tanto durante o trabalho quanto na sua vida cotidiana, manter os equipamentos de trabalho adaptados com alturas ajustáveis conforme a altura do trabalhador. |
| <b>Observação</b> | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Ergonômico                          | Posturas inadequadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Comprometimento neuromuscular e/ou osteoarticular e/ou circulatório                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao realizar atividades durante a jornada de trabalho                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Ações necessárias                   | Recomendamos realizar a avaliação ergonômica preliminar das situações de trabalho que, em decorrência da natureza e conteúdo das atividades requeridas, demandam adaptação às características psicofisiológicas dos trabalhadores, a fim de subsidiar a implementação das medidas de prevenção e adequações necessárias previstas na NR 17. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |

| Identificação                       |                              |                |               |
|-------------------------------------|------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco        |                |               |
| Ergonômico                          | Situações de estresse        |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Transtornos mentais menores. |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Situações de estresse        |                |               |
| Avaliação                           |                              |                |               |
| Critério                            |                              |                |               |
| Qualitativo                         |                              |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                   | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                     | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                              |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                  |                |               |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

|                                  |                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Medidas individuais (EPI)</b> | Inexistente                                                                                                                                                             |
| <b>Medidas administrativas</b>   | Inexistente                                                                                                                                                             |
| <b>Ações necessárias</b>         | Realizar pausas para descanso suficientes para reposição de energias: realizar pequenas pausas e alternância de atividades, especialmente após atividades desgastantes. |
| <b>Observação</b>                | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                   |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Ergonômico                          | Situações de sobrecarga de trabalho mental                                                                                                                                                                                                                                                  |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Transtornos mentais, fadiga, sonolência, alteração do ritmo do sono, perturbações cardiovasculares e gastrointestinais.                                                                                                                                                                     |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Sobrecarga de trabalho mental                                                                                                                                                                                                                                                               |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Ações necessárias                   | Realizar pausas para descanso suficientes para reposição de energias: realizar pequenas pausas e alternância de atividades, especialmente após atividades desgastantes, realizar atividades dentro de um período normal de jornada de trabalho, evitando jornadas excessivas ou exaustivos. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |

| Identificação                       |                                       |                |               |
|-------------------------------------|---------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                 |                |               |
| Acidente                            | Batidas contra                        |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Ferimentos, contusões.                |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao circular pelos locais de trabalho. |                |               |
| Avaliação                           |                                       |                |               |
| Critério                            |                                       |                |               |
| Qualitativo                         |                                       |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                            | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Intermitente                          | Risco Baixo    | Aceitável     |
| Prevenção e controle                |                                       |                |               |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

|                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Medidas coletivas (EPC)</b>   | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Medidas individuais (EPI)</b> | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Medidas administrativas</b>   | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Ações necessárias</b>         | Adotar medidas para conscientização e divulgação dos riscos, divulgar medidas preventivas, alertar e sinalizar sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho através de placas de aviso, estabelecer DSS, implantar checklist, realizar inspeções de segurança. |
| <b>Observação</b>                | Avaliação Qualitativa.                                                                                                                                                                                                                                               |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                           |                |               |
| Acidente                            | Escorregões e/ou quedas ao circular por escadas                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Contusões, fraturas e ferimentos diversos.                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao circular por escadas                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Intermitente                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Baixo    | Aceitável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Corrimão nas escadas                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |               |
| Medidas administrativas             | Corrimão nas escadas                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |               |
| Ações necessárias                   | Adotar medidas para conscientização e divulgação dos riscos, divulgar medidas preventivas, alertar e sinalizar sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho através de placas de aviso, fazer o uso do corrimão ao utilizar as escadas, estabelecer DSS, realizar inspeções de segurança. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                           |                |               |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

**GHE**

**07 - APOIO AO AGRICULTOR**

**3 funcionários**

0 homens

3 mulheres

0 menores

|                           |                                                                                                                       |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Descrição do local</b> | Ambiente possui paredes em alvenaria, forro em gesso, piso em cerâmica, ventilação e iluminação natural e artificial. |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### Setor DIVISÃO DE CADASTRO E ATENDIMENTO AO PRODUTOR

#### Cargo FISCAL GERAL

Orientar e fiscalizar o cumprimento das leis, regulamentos e normas concernentes às obras públicas e particulares, como verificar e orientar o cumprimento da regulamentação urbanística concernente a obras públicas e particulares; verificar imóveis recém-construídos ou reformados, inspecionando o funcionamento das instalações sanitárias e o estado de conservação das paredes, telhados, portas e janelas, a fim de opinar nos processos de concessão de habite-se; controlar a qualidade do material empregado e os traços utilizados, a fim de verificar se estão dentro das especificações técnicas requeridas; fiscalizar os contratos e atas de registro de preços; fazer vistorias in loco para acompanhamento de contratos mensais; emitir pareceres de fiscalização; emitir notificação a empresas que estejam descumprindo atas e contratos junto ao Município; repassar ao departamento jurídico notificações não atendidas para aplicação de sanções; vistar todos os contratos e atas de registro de preços elaboradas pelo Departamento de Compras e Licitações; vistar todo pedido de aditivo de contrato, inclusive de obras de engenharia; apurar e emitir parecer de denúncias, ouvidorias sobre descumprimento de contratos e atas; zelar e fiscalizar pelo cumprimento do Código de Posturas Municipal, estabelecendo as normas de conduta entre o Poder Público e a população no que tange ao bem estar público, costumes, higiene pública em conjunto com a Vigilância em Saúde, segurança, conservação e proteção ambiental em conjunto com a Secretaria de Meio Ambiente e Recursos Hídricos, localização e funcionamento dos estabelecimentos comerciais, industriais e prestadores de serviços; lavrar auto de infração por descumprimento da referida legislação; exercer a fiscalização de tributos de competência municipal tais como cobrança e fiscalização dos tributos municipais, aplicação de sanções por infração a legislação tributária do município, bem como as medidas de prevenção e repressão à sonegação fiscal, vendedores ambulantes que não cumprem com o recolhimento de tributos de ordem municipal, empresas estabelecidas no município relacionado ao cumprimento da legislação tributária municipal, bem como fiscalizar e orientar todas as atividades econômicas desenvolvidas informalmente como escopo de incentivar a formalização; lavrar auto de infração por descumprimento da referida legislação; fiscalizar todos os atos relativos a manutenção de veículos e máquinas da frota municipal, exigindo da empresa licitada e/ou contratada os catálogos de preços das peças, acessórios e serviços, orçamento prévio dos serviços executados, acesso às dependências da empresa enquanto os serviços estiverem sendo prestados, exigir da licitada e/ou contratada a imediata correção de serviços mal executados e a substituição de materiais e equipamentos em desacordo com o especificado na licitação e/ou contrato; receber, conferir e atestar a nota fiscal eletrônica ou documento de cobrança acompanhados de cópia do orçamento previamente aprovado; fiscalizar os abastecimentos de combustíveis nos postos autorizados; executar outras atribuições afins.

#### Cargo ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

Efetuar atendimento ao público, interno e externo, prestando informações, preenchendo documentos, anotando recados, para obter ou fornecer informações, Orientar e proceder à tramitação de processos, orçamentos, contratos e demais assuntos administrativos consultando e mantendo atualizados os documentos em arquivos e fichários, Redigir, revisar, encaminhar documentos seguindo orientação, Elaborar cartas, ofícios, atas, circulares, tabelas, gráficos, instruções, normas, memorandos e outros, Elaborar, organizar e atualizar quadros demonstrativos, tabelas, registros, relatórios, materiais bibliográficos e outros documentos, Codificar dados, documentos e outras informações e proceder à indexação de artigos e periódicos, fichas, manuais, relatórios e outros, Participar de estudos e projetos a serem elaborados e desenvolvidos por técnicos, na área administrativa, Efetuar cálculos e conferências numéricas, Organizar e/ou atualizar arquivos, fichários e outros, Efetuar registro e preenchimento de documentos, formulários e outros, Montar e acompanhar processos referentes aos assuntos relacionados com as atividades do órgão, Participar em estudos, projetos, eventos e pesquisas preparando materiais e/ou locais, efetuando levantamentos e desenvolvendo controles administrativos, Coletar, compilar e consolidar dados diversos, consultando pessoas, documentos, publicações oficiais, arquivos e fichários para obter informações, Coletar dados diversos, revisando documentos, transcrições, publicações oficiais e fornecendo informações necessárias ao cumprimento da rotina administrativa, Efetuar controle de entrada e saída de materiais e outros, Efetuar pagamento e recebimento de numerário, Executar tarefas de distribuição de correspondências e documentos e fixação de editais e outros, Operar e zelar pelo uso adequado de equipamentos diversos, como máquinas calculadoras, de

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

datilografia, microcomputadores, processadores de texto, terminais de vídeo e outros, Emitir listagens e relatórios, quando necessário, Atender pessoas e chamadas telefônicas, anotando ou enviando recados para obter ou fornecer informações, Efetuar quando solicitada fiscalização e fechamento de registro de ponto, Executar outras tarefas correlatas.

### Cargo AUXILIAR DE CONTABILIDADE

Verifica os comprovantes e outros documentos relativos à operação de pagamento, Anotar as entradas parciais de dinheiro, Auxiliar na escrituração de livros contábeis, como diário registro de inventários, razão, conta corrente e outros, anotando os dados contidos nos documentos originais, para cumprir as exigências legais, administrativas e normas do Tribunal de Contas, Auxiliar na classificação e avaliação de despesas, analisando a natureza das mesmas, para apropriar custos de bens e serviços e para registrar dados contábeis, Auxiliar nos trabalhos de análise e conciliação de contas, conferindo os saldos, para assegurar a correção das operações contábeis, Elaborar quadros demonstrativos, relatórios e tabelas, compilando dados contábeis e efetuando cálculos segundo a orientação de chefia e com base em informações de arquivos, fichários e outros, Montar processos de prestação de contas de convênios, juntando a documentação necessária, Auxiliar na conferência de extratos, Digitar mensalmente conciliação bancária, Auxiliar na conferência de relatórios, Executar outras atividades correlatas ao cargo e a critério do superior imediato.

### Especificação dos perigos/fatores de risco - GHE 07 - APOIO AO AGRICULTOR

#### Identificação

| Grupo                                      | Perigo/Fator de Risco          |
|--------------------------------------------|--------------------------------|
| Físico                                     | Ruído contínuo ou intermitente |
| <b>Possíveis lesões ou agravos a saúde</b> | Desconforto acústico           |
| <b>Fontes ou circunstâncias</b>            | Ruído ambiente                 |

#### Avaliação

##### Critério

##### Quantitativo

| Classif. Efeito | Frequência | Nível de risco | Classificação |
|-----------------|------------|----------------|---------------|
| Leve            | Habitual   | Risco Baixo    | Aceitável     |

#### Medição

| Empresa                 |            | Técnica utilizada | Equipamento             |
|-------------------------|------------|-------------------|-------------------------|
| SAUDAX MEDICINA LTDA ME |            | NHO - 01          | MEDIDOR DE NÍVEL SONORO |
| Data da medição         | Medição    | Nível de ação     | LT                      |
| 21/02/2025              | 65.9 dB(A) | 80.0 dB(A)        | 85.0 dB(A)              |

#### Prevenção e controle

|                                  |                                                                                               |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Medidas coletivas (EPC)</b>   | Não se aplica                                                                                 |
| <b>Medidas individuais (EPI)</b> | Não se aplica                                                                                 |
| <b>Medidas administrativas</b>   | Não se aplica                                                                                 |
| <b>Ações necessárias</b>         | Para níveis de ruído abaixo do limite de tolerância, não são necessárias medidas de controle. |
| <b>Observação</b>                | NHO 01                                                                                        |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Ergonômico                          | Frequente execução de movimentos repetitivos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Comprometimento neuromuscular e/ou osteoarticular e/ou circulatório                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Movimentos de digitação                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Ações necessárias                   | Estudar a possibilidade de implantação e programas de ginástica laboral para os colaboradores, recomendamos implantar treinamentos sobre educação postural de forma a minimizar o risco de lombalgias e lesões ocasionadas por má postura explicando cada detalhe ergonômico e suas implicações para que os colaboradores se preocupem mais com suas posturas, tanto durante o trabalho quanto na sua vida cotidiana, manter os equipamentos de trabalho adaptados com alturas ajustáveis conforme a altura do trabalhador. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |

| Identificação                       |                                                                                                                                                               |                |               |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                         |                |               |
| Ergonômico                          | Postura sentada por longos períodos                                                                                                                           |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Comprometimento neuromuscular e/ou osteoarticular e/ou circulatório, estase venosa<br>Membros inferiores                                                      |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Postura sentada por longos períodos                                                                                                                           |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                               |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                               |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                               |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                    | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                      | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                               |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                                                                                                                                                   |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                   |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                   |                |               |
| Ações necessárias                   | Estudar a possibilidade de implantação e programas de ginástica laboral para os colaboradores, recomendamos implantar treinamentos sobre educação postural de |                |               |



## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   | forma a minimizar o risco de lombalgias e lesões ocasionadas por má postura explicando cada detalhe ergonômico e suas implicações para que os colaboradores se preocupem mais com suas posturas, tanto durante o trabalho quanto na sua vida cotidiana, manter os equipamentos de trabalho adaptados com alturas ajustáveis conforme a altura do trabalhador. |
| <b>Observação</b> | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Ergonômico                          | Posturas inadequadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Comprometimento neuromuscular e/ou osteoarticular e/ou circulatório                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao realizar atividades durante a jornada de trabalho                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Ações necessárias                   | Recomendamos realizar a avaliação ergonômica preliminar das situações de trabalho que, em decorrência da natureza e conteúdo das atividades requeridas, demandam adaptação às características psicofisiológicas dos trabalhadores, a fim de subsidiar a implementação das medidas de prevenção e adequações necessárias previstas na NR 17. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |

| Identificação                       |                                                                                                                         |                |               |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                   |                |               |
| Ergonômico                          | Situações de sobrecarga de trabalho mental                                                                              |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Transtornos mentais, fadiga, sonolência, alteração do ritmo do sono, perturbações cardiovasculares e gastrointestinais. |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Sobrecarga de trabalho mental                                                                                           |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                         |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                         |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                         |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                              | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                         |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                                                                                                             |                |               |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

|                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Medidas individuais (EPI)</b> | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Medidas administrativas</b>   | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Ações necessárias</b>         | Realizar pausas para descanso suficientes para reposição de energias: realizar pequenas pausas e alternância de atividades, especialmente após atividades desgastantes, realizar atividades dentro de um período normal de jornada de trabalho, evitando jornadas excessivas ou exaustivos. |
| <b>Observação</b>                | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                |                |               |
| Acidente                            | Batidas contra                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Ferimentos, contusões.                                                                                                                                                                                                                                               |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao circular pelos locais de trabalho.                                                                                                                                                                                                                                |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                           | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Intermitente                                                                                                                                                                                                                                                         | Risco Baixo    | Aceitável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Medidas administrativas             | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Ações necessárias                   | Adotar medidas para conscientização e divulgação dos riscos, divulgar medidas preventivas, alertar e sinalizar sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho através de placas de aviso, estabelecer DSS, implantar checklist, realizar inspeções de segurança. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa.                                                                                                                                                                                                                                               |                |               |

| Identificação                       |                                                 |                |               |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                           |                |               |
| Acidente                            | Escorregões e/ou quedas ao circular por escadas |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Contusões, fraturas e ferimentos diversos.      |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao circular por escadas                         |                |               |
| Avaliação                           |                                                 |                |               |
| Critério                            |                                                 |                |               |
| Qualitativo                         |                                                 |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                      | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Intermitente                                    | Risco Baixo    | Aceitável     |
| Prevenção e controle                |                                                 |                |               |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

|                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Medidas coletivas (EPC)</b>   | Corrimão nas escadas                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Medidas individuais (EPI)</b> | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Medidas administrativas</b>   | Corrimão nas escadas                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Ações necessárias</b>         | Adotar medidas para conscientização e divulgação dos riscos, divulgar medidas preventivas, alertar e sinalizar sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho através de placas de aviso, fazer o uso do corrimão ao utilizar as escadas, estabelecer DSS, realizar inspeções de segurança. |
| <b>Observação</b>                | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                           |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

GHE

08 - GABINETE SECRETÁRIO DE FINANÇAS

1 funcionário

0 homens

1 mulher

0 menores

|                           |                                                                                                                       |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Descrição do local</b> | Ambiente possui paredes em alvenaria, forro em gesso, piso em cerâmica, ventilação e iluminação natural e artificial. |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Setor</b> GABINETE DO SECRETÁRIO DE FINANÇAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Cargo</b> SECRETÁRIO MUNICIPAL DE FINANÇAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Formular e executar a política e a administração tributária, fiscal, financeira e orçamentária do Município; Efetuar a contabilidade em geral e administrar os recursos financeiros do Município; Realizar estudos e pesquisas para previsão da receita, assim como tomar as providências executivas para a obtenção de recursos financeiros de origem tributária e outros; Lançar e cobrar a dívida ativa dos contribuintes; Gerir a execução do orçafinamento do Município pelo desembolso programado dos recursos financeiros alocados aos órgãos governamentais; Fiscalizar o cumprimento da legislação tributária do Município; Proceder a análise e a avaliação permanente da economia do Município; Expedir alvarás de funcionamento de empresas comerciais, industriais ou de prestação de serviços; Implementar a numeração predial e a identificação dos logradouros públicos; Monitorar ações voltadas à manutenção do equilíbrio fiscal; Fiscalizar a prestação de contas de entidades beneficiárias de repasse de recursos municipais; Organizar e gerir o cadastro de informações sobre licitantes e gerir a realização das compras governamentais e licitações do Município; Desenvolver outras atividades correlatas. |

| Especificação dos perigos/fatores de risco - GHE 08 - GABINETE SECRETÁRIO DE FINANÇAS |                                |                   |                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------------|
| Identificação                                                                         |                                |                   |                         |
| Grupo                                                                                 | Perigo/Fator de Risco          |                   |                         |
| Físico                                                                                | Ruído contínuo ou intermitente |                   |                         |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde                                                   | Desconforto acústico           |                   |                         |
| Fontes ou circunstâncias                                                              | Ruído ambiente                 |                   |                         |
| Avaliação                                                                             |                                |                   |                         |
| Critério                                                                              |                                |                   |                         |
| Quantitativo                                                                          |                                |                   |                         |
| Classif. Efeito                                                                       | Frequência                     | Nível de risco    | Classificação           |
| Leve                                                                                  | Habitual                       | Risco Baixo       | Aceitável               |
| Medição                                                                               |                                |                   |                         |
| Empresa                                                                               |                                | Técnica utilizada | Equipamento             |
| SAUDAX MEDICINA LTDA ME                                                               |                                | NHO - 01          | MEDIDOR DE NÍVEL SONORO |
| Data da medição                                                                       | Medição                        | Nível de ação     | LT                      |
| 21/02/2025                                                                            | 65.6 dB(A)                     | 80.0 dB(A)        | 85.0 dB(A)              |
| Prevenção e controle                                                                  |                                |                   |                         |
| Medidas coletivas (EPC)                                                               | Não se aplica                  |                   |                         |
| Medidas individuais (EPI)                                                             | Não se aplica                  |                   |                         |
| Medidas administrativas                                                               | Não se aplica                  |                   |                         |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

|                          |                                                                                               |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Ações necessárias</b> | Para níveis de ruído abaixo do limite de tolerância, não são necessárias medidas de controle. |
| <b>Observação</b>        | NHO 01                                                                                        |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Ergonômico                          | Posturas inadequadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Comprometimento neuromuscular e/ou osteoarticular e/ou circulatório                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao realizar atividades durante a jornada de trabalho                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Ações necessárias                   | Recomendamos realizar a avaliação ergonômica preliminar das situações de trabalho que, em decorrência da natureza e conteúdo das atividades requeridas, demandam adaptação às características psicofisiológicas dos trabalhadores, a fim de subsidiar a implementação das medidas de prevenção e adequações necessárias previstas na NR 17. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |

| Identificação                       |                              |                |               |
|-------------------------------------|------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco        |                |               |
| Ergonômico                          | Situações de estresse        |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Transtornos mentais menores. |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Situações de estresse        |                |               |
| Avaliação                           |                              |                |               |
| Critério                            |                              |                |               |
| Qualitativo                         |                              |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                   | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                     | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                              |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                  |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                  |                |               |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

|                                |                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Medidas administrativas</b> | Inexistente                                                                                                                                                             |
| <b>Ações necessárias</b>       | Realizar pausas para descanso suficientes para reposição de energias: realizar pequenas pausas e alternância de atividades, especialmente após atividades desgastantes. |
| <b>Observação</b>              | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                   |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Ergonômico                          | Situações de sobrecarga de trabalho mental                                                                                                                                                                                                                                                  |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Transtornos mentais, fadiga, sonolência, alteração do ritmo do sono, perturbações cardiovasculares e gastrointestinais.                                                                                                                                                                     |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Sobrecarga de trabalho mental                                                                                                                                                                                                                                                               |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Ações necessárias                   | Realizar pausas para descanso suficientes para reposição de energias: realizar pequenas pausas e alternância de atividades, especialmente após atividades desgastantes, realizar atividades dentro de um período normal de jornada de trabalho, evitando jornadas excessivas ou exaustivos. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |

| Identificação                       |                                       |                |               |
|-------------------------------------|---------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                 |                |               |
| Acidente                            | Batidas contra                        |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Ferimentos, contusões.                |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao circular pelos locais de trabalho. |                |               |
| Avaliação                           |                                       |                |               |
| Critério                            |                                       |                |               |
| Qualitativo                         |                                       |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                            | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Intermitente                          | Risco Baixo    | Aceitável     |
| Prevenção e controle                |                                       |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Não se aplica                         |                |               |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

|                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Medidas individuais (EPI)</b> | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Medidas administrativas</b>   | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Ações necessárias</b>         | Adotar medidas para conscientização e divulgação dos riscos, divulgar medidas preventivas, alertar e sinalizar sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho através de placas de aviso, estabelecer DSS, implantar checklist, realizar inspeções de segurança. |
| <b>Observação</b>                | Avaliação Qualitativa.                                                                                                                                                                                                                                               |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                           |                |               |
| Acidente                            | Escorregões e/ou quedas ao circular por escadas                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Contusões, fraturas e ferimentos diversos.                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao circular por escadas                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Intermitente                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Baixo    | Aceitável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Corrimão nas escadas                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |               |
| Medidas administrativas             | Corrimão nas escadas                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |               |
| Ações necessárias                   | Adotar medidas para conscientização e divulgação dos riscos, divulgar medidas preventivas, alertar e sinalizar sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho através de placas de aviso, fazer o uso do corrimão ao utilizar as escadas, estabelecer DSS, realizar inspeções de segurança. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                           |                |               |

| Identificação                       |                                                                  |                |               |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                            |                |               |
| Acidente                            | Possibilidade de colisão, abalroamento ou capotamento de veículo |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Politraumatismo, ferimentos diversos, morte                      |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao dirigir a serviço da secretaria                               |                |               |
| Avaliação                           |                                                                  |                |               |
| Critério                            |                                                                  |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                  |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                       | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                         | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                  |                |               |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

|                                  |                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Medidas coletivas (EPC)</b>   | Não se aplica                                                                                                                                                                                       |
| <b>Medidas individuais (EPI)</b> | Não se aplica                                                                                                                                                                                       |
| <b>Medidas administrativas</b>   | Condutor habilitado e devidamente autorizado                                                                                                                                                        |
| <b>Ações necessárias</b>         | Seguir as recomendações do CTB (código de trânsito Brasileiro), implantar DDS (Diálogo Diário de Segurança), com objetivo de conscientizar os trabalhadores sobre os riscos existentes no trabalho. |
| <b>Observação</b>                | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                               |



## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

GHE

09 - SECRETARIA DE FINANÇAS

4 funcionários

1 homem

3 mulheres

1 menor

|                           |                                                                                                                       |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Descrição do local</b> | Ambiente possui paredes em alvenaria, forro em gesso, piso em cerâmica, ventilação e iluminação natural e artificial. |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### Sector GABINETE DO SECRETÁRIO DE FINANÇAS

#### Cargo JOVEM APRENDIZ

Realizar atividades administrativas simplificadas nas áreas: contábil, financeira, controle de pessoal, patrimônio e frotas, suprimento de material e administração geral, digitar documentos e preencher formulários, arquivar documentos pelos métodos alfabético e numérico, protocolar e distribuir documentos de interesse da administração, realizar atendimento ao público, tirar cópias e realizar encadernação de documentos, realizar e receber ligações telefônicas, anotando os recados quando necessário, desenvolver trabalhos em equipe, juntamente aos demais servidores da unidade administrativa na qual estiver lotado, utilizar editor de texto, elaboração de planilhas eletrônicas e demais aplicativos de informática, de acordo com a área de atuação, realizar outras atividades para as quais tenha recebido treinamento.

### Sector DIVISÃO DE EMPENHOS E LIQUIDAÇÕES

#### Cargo ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

Efetuar atendimento ao público, interno e externo, prestando informações, preenchendo documentos, anotando recados, para obter ou fornecer informações, Orientar e proceder à tramitação de processos, orçamentos, contratos e demais assuntos administrativos consultando e mantendo atualizados os documentos em arquivos e fichários, Redigir, revisar, encaminhar documentos seguindo orientação, Elaborar cartas, ofícios, atas, circulares, tabelas, gráficos, instruções, normas, memorandos e outros, Elaborar, organizar e atualizar quadros demonstrativos, tabelas, registros, relatórios, materiais bibliográficos e outros documentos, Codificar dados, documentos e outras informações e proceder à indexação de artigos e periódicos, fichas, manuais, relatórios e outros, Participar de estudos e projetos a serem elaborados e desenvolvidos por técnicos, na área administrativa, Efetuar cálculos e conferências numéricas, Organizar e/ou atualizar arquivos, fichários e outros, Efetuar registro e preenchimento de documentos, formulários e outros, Montar e acompanhar processos referentes aos assuntos relacionados com as atividades do órgão, Participar em estudos, projetos, eventos e pesquisas preparando materiais e/ou locais, efetuando levantamentos e desenvolvendo controles administrativos, Coletar, compilar e consolidar dados diversos, consultando pessoas, documentos, publicações oficiais, arquivos e fichários para obter informações, Coletar dados diversos, revisando documentos, transcrições, publicações oficiais e fornecendo informações necessárias ao cumprimento da rotina administrativa, Efetuar controle de entrada e saída de materiais e outros, Efetuar pagamento e recebimento de numerário, Executar tarefas de distribuição de correspondências e documentos e fixação de editais e outros, Operar e zelar pelo uso adequado de equipamentos diversos, como máquinas calculadoras, de datilografia, microcomputadores, processadores de texto, terminais de vídeo e outros, Emitir listagens e relatórios, quando necessário, Atender pessoas e chamadas telefônicas, anotando ou enviando recados para obter ou fornecer informações, Efetuar quando solicitada fiscalização e fechamento de registro de ponto, Executar outras tarefas correlatas.

### Sector DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES

#### Cargo ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

Efetuar atendimento ao público, interno e externo, prestando informações, preenchendo documentos, anotando recados, para obter ou fornecer informações, Orientar e proceder à tramitação de processos, orçamentos, contratos e demais assuntos administrativos consultando e mantendo atualizados os documentos em arquivos e fichários, Redigir, revisar, encaminhar documentos seguindo orientação, Elaborar cartas, ofícios, atas, circulares, tabelas, gráficos, instruções, normas, memorandos e outros, Elaborar, organizar e atualizar quadros demonstrativos, tabelas, registros, relatórios, materiais bibliográficos e outros documentos, Codificar dados, documentos e outras informações e proceder à indexação de artigos e periódicos, fichas, manuais, relatórios e outros, Participar de estudos e projetos a serem elaborados e desenvolvidos por técnicos, na área administrativa, Efetuar cálculos e conferências numéricas, Organizar e/ou atualizar arquivos, fichários e outros, Efetuar registro e preenchimento de documentos, formulários e outros, Montar e acompanhar processos referentes aos assuntos relacionados com as

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

atividades do órgão, Participar em estudos, projetos, eventos e pesquisas preparando materiais e/ou locais, efetuando levantamentos e desenvolvendo controles administrativos, Coletar, compilar e consolidar dados diversos, consultando pessoas, documentos, publicações oficiais, arquivos e fichários para obter informações, Coletar dados diversos, revisando documentos, transcrições, publicações oficiais e fornecendo informações necessárias ao cumprimento da rotina administrativa, Efetuar controle de entrada e saída de materiais e outros, Efetuar pagamento e recebimento de numerário, Executar tarefas de distribuição de correspondências e documentos e fixação de editais e outros, Operar e zelar pelo uso adequado de equipamentos diversos, como máquinas calculadoras, de datilografia, microcomputadores, processadores de texto, terminais de vídeo e outros, Emitir listagens e relatórios, quando necessário, Atender pessoas e chamadas telefônicas, anotando ou enviando recados para obter ou fornecer informações, Efetuar quando solicitada fiscalização e fechamento de registro de ponto, Executar outras tarefas correlatas.

### Setor CENTRAL DE COMPRAS (EXT. DIVISÃO)

#### Cargo ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

Efetuar atendimento ao público, interno e externo, prestando informações, preenchendo documentos, anotando recados, para obter ou fornecer informações, Orientar e proceder à tramitação de processos, orçamentos, contratos e demais assuntos administrativos consultando e mantendo atualizados os documentos em arquivos e fichários, Redigir, revisar, encaminhar documentos seguindo orientação, Elaborar cartas, ofícios, atas, circulares, tabelas, gráficos, instruções, normas, memorandos e outros, Elaborar, organizar e atualizar quadros demonstrativos, tabelas, registros, relatórios, materiais bibliográficos e outros documentos, Codificar dados, documentos e outras informações e proceder à indexação de artigos e periódicos, fichas, manuais, relatórios e outros, Participar de estudos e projetos a serem elaborados e desenvolvidos por técnicos, na área administrativa, Efetuar cálculos e conferências numéricas, Organizar e/ou atualizar arquivos, fichários e outros, Efetuar registro e preenchimento de documentos, formulários e outros, Montar e acompanhar processos referentes aos assuntos relacionados com as atividades do órgão, Participar em estudos, projetos, eventos e pesquisas preparando materiais e/ou locais, efetuando levantamentos e desenvolvendo controles administrativos, Coletar, compilar e consolidar dados diversos, consultando pessoas, documentos, publicações oficiais, arquivos e fichários para obter informações, Coletar dados diversos, revisando documentos, transcrições, publicações oficiais e fornecendo informações necessárias ao cumprimento da rotina administrativa, Efetuar controle de entrada e saída de materiais e outros, Efetuar pagamento e recebimento de numerário, Executar tarefas de distribuição de correspondências e documentos e fixação de editais e outros, Operar e zelar pelo uso adequado de equipamentos diversos, como máquinas calculadoras, de datilografia, microcomputadores, processadores de texto, terminais de vídeo e outros, Emitir listagens e relatórios, quando necessário, Atender pessoas e chamadas telefônicas, anotando ou enviando recados para obter ou fornecer informações, Efetuar quando solicitada fiscalização e fechamento de registro de ponto, Executar outras tarefas correlatas.

### Especificação dos perigos/fatores de risco - GHE 09 - SECRETARIA DE FINANÇAS

#### Identificação

| Grupo                                      | Perigo/Fator de Risco          |
|--------------------------------------------|--------------------------------|
| Físico                                     | Ruído contínuo ou intermitente |
| <b>Possíveis lesões ou agravos a saúde</b> | Desconforto acústico           |
| <b>Fontes ou circunstâncias</b>            | Ruído ambiente                 |

#### Avaliação

##### Critério

##### Quantitativo

| Classif. Efeito | Frequência | Nível de risco | Classificação |
|-----------------|------------|----------------|---------------|
| Leve            | Habitual   | Risco Baixo    | Aceitável     |

#### Medição

| Empresa | Técnica utilizada | Equipamento |
|---------|-------------------|-------------|
|---------|-------------------|-------------|

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

|                                  |                                                                                               |                      |                         |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------|
| SAUDAX MEDICINA LTDA ME          |                                                                                               | NHO - 01             | MEDIDOR DE NÍVEL SONORO |
| <b>Data da medição</b>           | <b>Medição</b>                                                                                | <b>Nível de ação</b> | <b>LT</b>               |
| 21/02/2025                       | 65.7 dB(A)                                                                                    | 80.0 dB(A)           | 85.0 dB(A)              |
| <b>Prevenção e controle</b>      |                                                                                               |                      |                         |
| <b>Medidas coletivas (EPC)</b>   | Não se aplica                                                                                 |                      |                         |
| <b>Medidas individuais (EPI)</b> | Não se aplica                                                                                 |                      |                         |
| <b>Medidas administrativas</b>   | Não se aplica                                                                                 |                      |                         |
| <b>Ações necessárias</b>         | Para níveis de ruído abaixo do limite de tolerância, não são necessárias medidas de controle. |                      |                         |
| <b>Observação</b>                | NHO 01                                                                                        |                      |                         |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Ergonômico                          | Frequente execução de movimentos repetitivos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Comprometimento neuromuscular e/ou osteoarticular e/ou circulatório                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Movimentos de digitação                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Ações necessárias                   | Estudar a possibilidade de implantação e programas de ginástica laboral para os colaboradores, recomendamos implantar treinamentos sobre educação postural de forma a minimizar o risco de lombalgias e lesões ocasionadas por má postura explicando cada detalhe ergonômico e suas implicações para que os colaboradores se preocupem mais com suas posturas, tanto durante o trabalho quanto na sua vida cotidiana, manter os equipamentos de trabalho adaptados com alturas ajustáveis conforme a altura do trabalhador. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |

|                                            |                                                                                                          |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Identificação</b>                       |                                                                                                          |
| <b>Grupo</b>                               | <b>Perigo/Fator de Risco</b>                                                                             |
| Ergonômico                                 | Postura sentada por longos períodos                                                                      |
| <b>Possíveis lesões ou agravos a saúde</b> | Comprometimento neuromuscular e/ou osteoarticular e/ou circulatório, estase venosa<br>Membros inferiores |
| <b>Fontes ou circunstâncias</b>            | Postura sentada por longos períodos                                                                      |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

| Avaliação                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Critério                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Qualitativo                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Classif. Efeito                  | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                         | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| <b>Medidas coletivas (EPC)</b>   | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| <b>Medidas individuais (EPI)</b> | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| <b>Medidas administrativas</b>   | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| <b>Ações necessárias</b>         | Estudar a possibilidade de implantação e programas de ginástica laboral para os colaboradores, recomendamos implantar treinamentos sobre educação postural de forma a minimizar o risco de lombalgias e lesões ocasionadas por má postura explicando cada detalhe ergonômico e suas implicações para que os colaboradores se preocupem mais com suas posturas, tanto durante o trabalho quanto na sua vida cotidiana, manter os equipamentos de trabalho adaptados com alturas ajustáveis conforme a altura do trabalhador. |                |               |
| <b>Observação</b>                | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Ergonômico                          | Posturas inadequadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Comprometimento neuromuscular e/ou osteoarticular e/ou circulatório                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao realizar atividades durante a jornada de trabalho                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Ações necessárias                   | Recomendamos realizar a avaliação ergonômica preliminar das situações de trabalho que, em decorrência da natureza e conteúdo das atividades requeridas, demandam adaptação às características psicofisiológicas dos trabalhadores, a fim de subsidiar a implementação das medidas de prevenção e adequações necessárias previstas na NR 17. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Ergonômico                          | Situações de sobrecarga de trabalho mental                                                                                                                                                                                                                                                  |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Transtornos mentais, fadiga, sonolência, alteração do ritmo do sono, perturbações cardiovasculares e gastrointestinais.                                                                                                                                                                     |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Sobrecarga de trabalho mental                                                                                                                                                                                                                                                               |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Risco Médio    | Tolerável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Medidas administrativas             | Inexistente                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |
| Ações necessárias                   | Realizar pausas para descanso suficientes para reposição de energias: realizar pequenas pausas e alternância de atividades, especialmente após atividades desgastantes, realizar atividades dentro de um período normal de jornada de trabalho, evitando jornadas excessivas ou exaustivos. |                |               |
| Observação                          | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |

| Identificação                       |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                                                                                                                                                                                                                                                |                |               |
| Acidente                            | Batidas contra                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Ferimentos, contusões.                                                                                                                                                                                                                                               |                |               |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao circular pelos locais de trabalho.                                                                                                                                                                                                                                |                |               |
| Avaliação                           |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Critério                            |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Qualitativo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Classif. Efeito                     | Frequência                                                                                                                                                                                                                                                           | Nível de risco | Classificação |
| Moderado                            | Intermitente                                                                                                                                                                                                                                                         | Risco Baixo    | Aceitável     |
| Prevenção e controle                |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |
| Medidas coletivas (EPC)             | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Medidas individuais (EPI)           | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Medidas administrativas             | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |
| Ações necessárias                   | Adotar medidas para conscientização e divulgação dos riscos, divulgar medidas preventivas, alertar e sinalizar sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho através de placas de aviso, estabelecer DSS, implantar checklist, realizar inspeções de segurança. |                |               |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

|                   |                        |  |  |
|-------------------|------------------------|--|--|
| <b>Observação</b> | Avaliação Qualitativa. |  |  |
|-------------------|------------------------|--|--|

  

| Identificação                       |                                                 |  |  |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------|--|--|
| Grupo                               | Perigo/Fator de Risco                           |  |  |
| Acidente                            | Escorregões e/ou quedas ao circular por escadas |  |  |
| Possíveis lesões ou agravos a saúde | Contusões, fraturas e ferimentos diversos.      |  |  |
| Fontes ou circunstâncias            | Ao circular por escadas                         |  |  |

  

| Avaliação       |              |                |               |
|-----------------|--------------|----------------|---------------|
| Critério        |              |                |               |
| Qualitativo     |              |                |               |
| Classif. Efeito | Frequência   | Nível de risco | Classificação |
| Moderado        | Intermitente | Risco Baixo    | Aceitável     |

  

| Prevenção e controle             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Medidas coletivas (EPC)</b>   | Corrimão nas escadas                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Medidas individuais (EPI)</b> | Não se aplica                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Medidas administrativas</b>   | Corrimão nas escadas                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Ações necessárias</b>         | Adotar medidas para conscientização e divulgação dos riscos, divulgar medidas preventivas, alertar e sinalizar sobre os riscos existentes no ambiente de trabalho através de placas de aviso, fazer o uso do corrimão ao utilizar as escadas, estabelecer DSS, realizar inspeções de segurança. |
| <b>Observação</b>                | Avaliação Qualitativa                                                                                                                                                                                                                                                                           |

### RECOMENDAÇÕES E MEDIDAS DE CONTROLE COMPLEMENTARES

O cumprimento das recomendações a seguir previstas neste PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos), não desobrigam a empresa a cumprir outras disposições que, com relação à matéria, estejam incluídas em Códigos de Obras do Município, Regulamentos Sanitários dos Estados e outras oriundas de convenções e acordos coletivos de trabalho.

Este documento constitui o inventário de riscos e o plano de ação, o acompanhamento e monitoramento das ações, elaboração e manutenção dos demais documentos mencionados na legislação vigente e todas as medidas necessárias para a implantação e manutenção deste programa são de exclusiva responsabilidade da organização (empregador/contratante dos serviços).

#### EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL - NR 06

Onde os Procedimentos de Trabalho não forem suficientes para reduzir completamente a exposição a níveis aceitáveis, a empresa deverá adotar como último recurso a utilização de Equipamentos de Proteção Individual.

A Norma Regulamentadora nº 06 do Ministério do Trabalho e Emprego, destaca quanto ao EPI:

6.1 Para os fins de aplicação desta Norma Regulamentadora - NR, considera-se Equipamento de Proteção INDIVIDUAL - EPI, todo dispositivo ou produto, de uso INDIVIDUAL utilizado pelo trabalhador, destinado à proteção de riscos suscetíveis de ameaçar a segurança e a saúde no trabalho.

6.1.1 Entende-se como Equipamento Conjugado de Proteção INDIVIDUAL, todo aquele composto por vários dispositivos, que o fabricante tenha associado contra um ou mais riscos que possam ocorrer simultaneamente e que sejam suscetíveis de ameaçar a segurança e a saúde no trabalho.

6.2 O equipamento de proteção INDIVIDUAL, de fabricação nacional ou importado, só poderá ser posto à venda ou utilizado com a indicação do Certificado de Aprovação - CA, expedido pelo órgão nacional competente em matéria de segurança e saúde no trabalho do Ministério do Trabalho e Emprego.

6.3 A empresa é obrigada a fornecer aos empregados, gratuitamente, EPI adequado ao risco, em perfeito estado de conservação e funcionamento, nas seguintes circunstâncias:

- a) sempre que as medidas de ordem geral não ofereçam completa proteção contra os riscos de acidentes do trabalho ou de doenças profissionais e do trabalho;
- b) enquanto as medidas de proteção coletiva estiverem sendo implantadas; e,
- c) para atender a situações de emergência.

Quanto as responsabilidades dos empregadores e empregados:

6.6 Responsabilidades do empregador.

6.6.1 Cabe ao empregador quanto ao EPI:

- a) adquirir o adequado ao risco de cada atividade;
- b) exigir seu uso;
- c) fornecer ao trabalhador somente o aprovado pelo órgão nacional competente em matéria de segurança e saúde no trabalho;
- d) orientar e treinar o trabalhador sobre o uso adequado, guarda e conservação;
- e) substituir imediatamente, quando danificado ou extraviado;
- f) responsabilizar-se pela higienização e manutenção periódica; e,
- g) comunicar ao MTE qualquer irregularidade observada.



## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

h) registrar o seu fornecimento ao trabalhador, podendo ser adotados livros, fichas ou sistema eletrônico.

### 6.7 Responsabilidades do trabalhador.

- a) usar, utilizando-o apenas para a finalidade a que se destina;
- b) responsabilizar-se pela guarda e conservação;
- c) comunicar ao empregador qualquer alteração que o torne impróprio para uso; e,
- d) cumprir as determinações do empregador sobre o uso adequado.

### RECOMENDAÇÕES DE SEGURANÇA PARA USO DO VEÍCULO

Antes de iniciar a viagem, verifique as condições do veículo, dos equipamentos obrigatórios: extintor, chave de roda, macaco, triângulo e estepe), além da validade do licenciamento e da habilitação.

- Evite dirigir à noite na incidência de chuvas ou neblinas e, caso seja indispensável dirigir sob estas condições, redobre a atenção, mantendo o sistema de iluminação do veículo ligado e o farol baixo acionado;
- Durante o percurso, DIRIJA COM PRUDÊNCIA e obedeça a sinalização;
- A velocidade deve ser compatível com a regulamentação, as condições climáticas, do trânsito, da via, e durante à noite;
- Mantenha distância de segurança entre os veículos, sinalize sempre suas intenções, nunca faça: ultrapassagens pela direita, em local proibido ou pelo acostamento, não execute manobras arriscadas e procure manter o seu veículo na faixa própria;
- O acostamento é destinado às situações de emergência, trânsito de viaturas Policiais, veículos de atendimento médico de urgência, de resgate, e de socorro mecânico);
- O Cinto de Segurança é OBRIGATÓRIO a todos os ocupantes do veículo;
- Cuidados especiais devem ser dispensados em relação ao PEDESTRE, CICLISTA e MOTOCICLISTA; tais como: redução da velocidade e distância lateral de 1,50m dos ciclistas;
- Evite atropelamentos, tenha maior atenção em trechos urbanos, principalmente próximo de escola, passarela, parada de ônibus, acessos e locais de aglomeração e deslocamento de pedestre.

### Treinamentos:

**Saúde/Higiene Ocupacional:** PGR - Programa de Gerenciamento de Riscos; Resultados das Avaliações Quantitativas de Exposição aos Agentes de Risco, aspectos toxicológicos dos agentes, efeitos à saúde, primeiros socorros.

**Segurança Industrial:** utilização de EPIs, Ficha de Segurança dos Produtos, melhores práticas de trabalho.

**Monitoramento:** Para uma efetiva demonstração e confirmação quanto aos Graus de Risco de Exposição dos GHE's aos agentes de risco, a empresa deverá continuar com sua estratégia de avaliação quantitativa para os agentes de risco priorizados, conforme Programa de Monitoramento e Controle Ambiental de Agentes de risco.

### PRÁTICA DA PREVENÇÃO DE ACIDENTES

A investigação de acidentes, quando bem conduzida, é uma das boas fontes de informação para a segurança do trabalho, devem ser processadas em seu ciclo completo, isto é, desde as primeiras informações da ocorrência até a



## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

tomada de medidas para prevenir outras ocorrências semelhantes.

As informações devem se iniciar com as informações sobre as lesões, fornecidas pelo serviço médico e se possível, com algumas palavras trocadas com o acidentado.

Além de dados pessoais e profissionais relativos ao acidentado, dados relativos à lesão sofrida e outros que identifiquem local, hora, do acidente, devem constar do relatório as causas apuradas e o que é mais importante, também as medidas tomadas para prevenir outros casos semelhantes.

**Controles estatísticos dos acidentes devem ser mantidos, de preferência simples e com todos os dados capazes de proporcionar motivação para a prática de prevenção de acidentes.**

### ANÁLISE DOS ACIDENTES

É fundamental diante de um acidente ocorrido a busca de suas causas e a preposição de medidas para que acidentes semelhantes podem ser cuidados. O acidente de trabalho quanto a sua consequência, classificam-se em:

#### ACIDENTES COM AFASTAMENTO:

É o acidente que provoca incapacidade para o trabalho ou morte do acidentado, podendo resultar:

- Morte;
- Incapacidade temporária e
- Incapacidade permanente (parcial ou total);

#### INCAPACIDADE PARCIAL E PERMANENTE:

É a diminuição, por toda a vida para o trabalho.

#### INCAPACIDADE TOTAL PERMANENTE:

É a invalidez incurável para o trabalho.

#### ACIDENTES SEM AFASTAMENTO:

É o acidente em que o acidentado pode exercer a função normal no mesmo dia do acidente, ou seja, acidente capacitado.

### COMUNICAÇÃO DE ACIDENTES

É obrigação legal, assim que houver um acidente, o acidentado ou qualquer pessoa, fazer a comunicação do acidente logo que se dê a ocorrência, convém lembrar que nem todos os acidentes ocorrem no recinto da empresa. A empresa por sua vez faz a comunicação ao INSS.

O acidentado deve comunicar ao SESMT quando existir, ou ao seu superior imediato sobre a ocorrência para que se possa tomar todas as providências legais e sua investigação.

### REGISTRO DE ACIDENTES

Assim como nas empresas existem preocupações com controles de qualidade, de produção, de estoques, etc., deve existir também igual ou maior interesse com os acidentados. Os acompanhamentos da variação na ocorrência de informação exigem que se façam registros cuidadosos sobre acidentes.

Tais registros podem colocar em destaque a situação dos acidentes por setores, por mês, função, idade etc. Através dos registros, monta-se as estatísticas de acidentes de que vem satisfazer às exigências legais, prevenir acidentes significa, principalmente, atuar antes de sua ocorrência o que significa identificar e eliminar riscos nos ambientes de trabalho.

### INVESTIGAÇÃO DE ACIDENTES

Uma das principais funções da CIPA é prevenir acidentes. Porém quando estes ocorrem, cabe a CIPA estudar as causas, circunstâncias e consequências, ou participar destes estudos.

**OBJETIVO:** Descobrir as causas, estudá-las e propor medidas que as eliminem, evitando sua repetição.

#### NAS INVESTIGAÇÕES DEVEMOS IDENTIFICAR:

##### AGENTE DO ACIDENTE

É a máquina, o local, o equipamento que se relaciona diretamente com o dano físico que o acidente sofreu.

Há 03 tipos de riscos que podem ser agentes de acidentes:

- Riscos locais: piso escorregadio;
- Riscos ambientais: proveniente de agentes físicos, químicos, biológicos e ergonômicos;
- Riscos operacionais: ferramentas com defeito ou mal estado de conservação.

##### FONTE DE LESÃO

É o objeto, o material, a matéria-prima, a substância, a espécie de energia que entrando em contato com a pessoa, provoca a lesão.

É o local da máquina que bate, numa parte do corpo do trabalhador.

A descarga elétrica, um respingo de ácido o estilhaço, o piso escorregadio, etc.

Na investigação do acidente, a análise da causa da lesão terá muito valor, porque ficará muito fácil a identificação dos atos inseguros cometidos ou da condição insegura existente.

##### ACIDENTE DE GRAVIDADE BAIXA (pequenas escoriações, contusões etc.).

- Informar a área de saúde e segurança do trabalho quando existir e/ou ao superior hierárquico e encaminhar para atendimento médico.

##### ACIDENTE DE GRAVIDADE MÉDIA E ALTA

###### SEM ÓBITO:

- Avise a engenharia e os técnicos de segurança ou superior hierárquico, fale com calma e clareza;
- Informe o local do acidente;
- Descreva o acidente se possível;
- Espere a chegada da engenharia e os técnicos de segurança ou superior hierárquico no local;
- Não retirar a vítima do local;
- Isolar o local diretamente relacionado ao acidente, mantendo suas características até sua liberação pela autoridade competente.
- Proceder a primeiros socorros e encaminhar a vítima para o Hospital Municipal para atendimento médico.

### COM ÓBITO:

- Isolar a área do acidente;
- Comunicar a área de saúde e segurança do trabalho da contratante;
- Comunicar à Delegacia de Polícia Civil (local);
- Comunicar à Delegacia Regional do Trabalho (local);
- Não mexer no local até liberação por parte da polícia ou DRT.

### EMERGÊNCIA - AMBULÂNCIA

Em caso de emergência ou acidente, deve ser acionado o SAMU através do 192.

Informe o local do acidente e o tipo de acidente ocorrido.

### INCÊNDIO

Em caso de incêndio avise o departamento de segurança do trabalho ou superior hierárquico, explicando o ocorrido e local.

Toda a área deve ser abandonada;

Antes de se dar combate ao incêndio, deverão ser desligadas as entradas de força;

Quando da chegada do corpo de bombeiros, é preciso explicar-lhes qual tipo de fogo, ou seja, que tipo de material está queimando e orientar os soldados sobre a área do incêndio;

Em qualquer caso, deve ser mantido a calma, deve-se atuar com serenidade e ninguém deve tentar o "heroísmo".

### PROCEDIMENTOS DE EMERGÊNCIA

Proceder conforme o plano de atendimento à emergência da empresa contratante e atentar para que em caso de ocorrência de acidente, onde a vítima precisa ser removida para centro de atendimento, devem ser tomadas as providências necessárias.

# **PLANO DE AÇÃO**

## INTRODUÇÃO

O plano de ação de Saúde e Segurança do Trabalho contempla as ações de controle a serem mantidas, implementadas ou melhoradas, assim como as atividades de monitoramento das exposições, este relatório de Plano de Ação irá auxiliar na formação do Programa de Gerenciamento de Riscos, basicamente é um documento que mostra em detalhes como será feito o controle dos riscos presentes no inventário, através de um cronograma. Como se trata de um plano, o formato de desenvolvimento se encaixa no ciclo PDCA (PLAN, DO, CHECK, ACT), que é uma maneira de se planejar e cumprir ações, passo a passo.

O PDCA é um modelo de cronograma criado com o objetivo acelerar o processo de identificação da causa dos problemas e auxiliar na proposta de soluções. Esse processo é cíclico e em cada repetição pode ser encontrado outros resultados, como a identificação de falhas e também mensuração dos fatores cruciais da gestão.

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

| Atividade                                   |                 | Ano                                                                                                                                                      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|---------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| <b>Análise Ergonômica do Trabalho - AET</b> |                 | <b>2024</b>                                                                                                                                              |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Riscos</b>                               |                 | JAN                                                                                                                                                      | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                                             |                 |                                                                                                                                                          |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Responsáveis</b>                         | <b>Situação</b> | <b>2025</b>                                                                                                                                              |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <i>Não preenchido</i>                       | Em Andamento    | JAN                                                                                                                                                      | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
| <b>Prioridade</b>                           |                 |                                                                                                                                                          |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Média</b>                                |                 | <b>2026</b>                                                                                                                                              |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                                             |                 | JAN                                                                                                                                                      | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                                             |                 |                                                                                                                                                          |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Descrição</b>                            |                 |                                                                                                                                                          |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                                             |                 | Realizar levantamento dos postos de trabalho para verificação da necessidade e/ou priorização de Análise Ergonômica do Trabalho - AET. (Requisito NR-17) |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Contextos</b>                            |                 |                                                                                                                                                          |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                                             |                 | SECRETARIA DE FINANÇAS                                                                                                                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

|                                                                      |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| <b>Adequação, Manutenção e Sinalização de Extintores de Incêndio</b> |                 | <b>2024</b>                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Riscos</b>                                                        |                 | JAN                                                                                                                                                                                                                                                                           | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                                                                      |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Responsáveis</b>                                                  | <b>Situação</b> | <b>2025</b>                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <i>Não preenchido</i>                                                | Em Andamento    | JAN                                                                                                                                                                                                                                                                           | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
| <b>Prioridade</b>                                                    |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Média</b>                                                         |                 | <b>2026</b>                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                                                                      |                 | JAN                                                                                                                                                                                                                                                                           | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                                                                      |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Descrição</b>                                                     |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                                                                      |                 | Adequação, Manutenção e Sinalização de Extintores de Incêndio nas edificações e áreas pertencentes a Secretaria de Esportes e lazer. Realizar a adequação, manutenção e sinalização em todos os locais destinados aos extintores conforme recomendação do Corpo de Bombeiros. |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Contextos</b>                                                     |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                                                                      |                 | SECRETARIA DE FINANÇAS                                                                                                                                                                                                                                                        |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

|                       |                 |                                                                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|-----------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| <b>CIPA</b>           |                 | <b>2024</b>                                                                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Riscos</b>         |                 | JAN                                                                               | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                       |                 |                                                                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Responsáveis</b>   | <b>Situação</b> | <b>2025</b>                                                                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <i>Não preenchido</i> | Em Andamento    | JAN                                                                               | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
| <b>Prioridade</b>     |                 |                                                                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Média</b>          |                 | <b>2026</b>                                                                       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                       |                 | JAN                                                                               | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                       |                 |                                                                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Descrição</b>      |                 |                                                                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                       |                 | Designar um responsável pelo cumprimento dos objetivos da CIPA. (Requisito NR-05) |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Contextos</b>      |                 |                                                                                   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                       |                 | SECRETARIA DE FINANÇAS                                                            |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

|                                   |                 |             |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|-----------------------------------|-----------------|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| <b>Curso de direção defensiva</b> |                 | <b>2024</b> |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Riscos</b>                     |                 | JAN         | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                                   |                 |             |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Responsáveis</b>               | <b>Situação</b> | <b>2025</b> |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <i>Não preenchido</i>             | Em Andamento    | JAN         | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
| <b>Prioridade</b>                 |                 |             |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Média</b>                      |                 | <b>2026</b> |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                                   |                 |             |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

|                                                                                                            | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| <b>Descrição</b>                                                                                           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Recomendamos disponibilizar curso de direção defensiva aos trabalhadores que dirigem à serviço da empresa. |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Contextos</b>                                                                                           |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| SECRETARIA DE FINANÇAS                                                                                     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

| Elaboração PPP                                                                                                                                                     |              | 2024 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Riscos                                                                                                                                                             |              | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                                                                                                                                                                    |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Responsáveis                                                                                                                                                       | Situação     | 2025 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Não preenchido                                                                                                                                                     | Em Andamento | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
| Prioridade                                                                                                                                                         |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Média                                                                                                                                                              |              | 2026 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                                                                                                                                                                    |              | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                                                                                                                                                                    |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Descrição                                                                                                                                                          |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Recomendamos a elaboração do Perfil Profissiográfico Previdenciário de acordo com a lei 8.213/91, artigo 58. Comunicar a Saudax 48hr antes da elaboração do mesmo. |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Contextos                                                                                                                                                          |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| SECRETARIA DE FINANÇAS                                                                                                                                             |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

| Exames Ocupacionais                                                                            |              | 2024 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Riscos                                                                                         |              | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                                                                                                |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Responsáveis                                                                                   | Situação     | 2025 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Não preenchido                                                                                 | Em Andamento | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
| Prioridade                                                                                     |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Média                                                                                          |              | 2026 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                                                                                                |              | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                                                                                                |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Descrição                                                                                      |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Encaminhar os trabalhadores para exames ocupacionais conforme grade do PCMSO (Requisito NR-07) |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Contextos                                                                                      |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| SECRETARIA DE FINANÇAS                                                                         |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

|                                                                                                                                                  |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Extintores de incêndio                                                                                                                           |              | 2024 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Riscos                                                                                                                                           |              | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                                                                                                                                                  |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Responsáveis                                                                                                                                     | Situação     | 2025 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Não preenchido                                                                                                                                   | Em Andamento | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
| Prioridade                                                                                                                                       |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Média                                                                                                                                            |              | 2026 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                                                                                                                                                  |              | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                                                                                                                                                  |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Descrição                                                                                                                                        |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Verificar o atendimento se as medidas de prevenção de incêndios estão em conformidade com a legislação estadual e as normas técnicas aplicáveis. |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Contextos                                                                                                                                        |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| SECRETARIA DE FINANÇAS                                                                                                                           |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

|                                      |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--------------------------------------|------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| <b>Fornecer suportes ergonômicos</b> | 2024 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--------------------------------------|------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

| Riscos                                                                                                                   |              | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|                                                                                                                          |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Responsáveis                                                                                                             | Situação     | 2025 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Não preenchido                                                                                                           | Em Andamento | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
| Prioridade                                                                                                               |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Média                                                                                                                    |              | 2026 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                                                                                                                          |              | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                                                                                                                          |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Descrição                                                                                                                |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Fornecer suportes ergonômicos para atividades não eventuais com notebooks e computadores para os cargos administrativos. |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Contextos                                                                                                                |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| SECRETARIA DE FINANÇAS                                                                                                   |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

| Inclusão de função                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |              | 2024 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Riscos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |              | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Responsáveis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Situação     | 2025 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Não preenchido                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Em Andamento | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
| Prioridade                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Média                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              | 2026 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |              | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Descrição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Comunicar a Saudax quando não existir a função no PGR, com prazo 48h para que seja realizada a inclusão da função. Vale lembrar que o prazo de inclusão passa por dois setores sendo eles, segurança e medicina então procuraremos dividir esse prazo para que ambos setores tenham tempo hábil para inclusão e formalização de anexo a empresa e a recepção para atendimento. |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Contextos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| SECRETARIA DE FINANÇAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

| Indicação de voltagem                                                                |              | 2024 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Riscos                                                                               |              | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                                                                                      |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Responsáveis                                                                         | Situação     | 2025 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Não preenchido                                                                       | Em Andamento | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
| Prioridade                                                                           |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Média                                                                                |              | 2026 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                                                                                      |              | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                                                                                      |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Descrição                                                                            |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Instalar adesivos com indicação de voltagem nas tomadas elétricas. (Requisito NR-10) |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Contextos                                                                            |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| SECRETARIA DE FINANÇAS                                                               |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

| Ordens de Serviço |              | 2024 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|-------------------|--------------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Riscos            |              | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                   |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Responsáveis      | Situação     | 2025 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Não preenchido    | Em Andamento | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
| Prioridade        |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Média             |              | 2026 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                   |              | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                   |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Descrição         |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |



## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

|                                                                                 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Elaborar ordens de serviço para todos os cargos do município. (Requisito NR-01) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Contextos</b>                                                                |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SECRETARIA DE FINANÇAS                                                          |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|                      |                 |             |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|----------------------|-----------------|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| <b>Recomendações</b> |                 | <b>2024</b> |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Riscos</b>        |                 | JAN         | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                      |                 |             |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Responsáveis</b>  | <b>Situação</b> | <b>2025</b> |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Não preenchido       | Em Andamento    | JAN         | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
| <b>Prioridade</b>    |                 |             |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Média</b>         |                 | <b>2026</b> |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                      |                 | JAN         | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                      |                 |             |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

|                                                                                                                                                                                                                                      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| <b>Descrição</b>                                                                                                                                                                                                                     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Recomendação: Alocar trabalhadores nas devidas funções para realizarem atividades conforme cargo previsto em concurso, afim de evitar exposição a riscos divergentes a sua função, bem como evitar notificação por desvio de função. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Contextos</b>                                                                                                                                                                                                                     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SECRETARIA DE FINANÇAS                                                                                                                                                                                                               |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|                     |                 |             |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|---------------------|-----------------|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| <b>Sinalização</b>  |                 | <b>2024</b> |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Riscos</b>       |                 | JAN         | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                     |                 |             |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Responsáveis</b> | <b>Situação</b> | <b>2025</b> |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Não preenchido      | Em Andamento    | JAN         | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
| <b>Prioridade</b>   |                 |             |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Média</b>        |                 | <b>2026</b> |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                     |                 | JAN         | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                     |                 |             |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

|                                                                                                                                                   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| <b>Descrição</b>                                                                                                                                  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Adequar a sinalização e as condições dos equipamentos e dispositivos de emergência: sirene de emergência, saídas de emergência, hidrantes, etc... |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Contextos</b>                                                                                                                                  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SECRETARIA DE FINANÇAS                                                                                                                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|                                  |                 |             |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|----------------------------------|-----------------|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| <b>Sinalização de emergência</b> |                 | <b>2024</b> |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Riscos</b>                    |                 | JAN         | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                                  |                 |             |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Responsáveis</b>              | <b>Situação</b> | <b>2025</b> |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Não preenchido                   | Em Andamento    | JAN         | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
| <b>Prioridade</b>                |                 |             |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Média</b>                     |                 | <b>2026</b> |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                                  |                 | JAN         | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                                  |                 |             |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

|                                                                                                                                                |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| <b>Descrição</b>                                                                                                                               |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Instalar sinalização de emergência em todas as saídas e vias de passagem por meio de placas ou sinais luminosos, indicando a direção da saída. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Contextos</b>                                                                                                                               |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SECRETARIA DE FINANÇAS                                                                                                                         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|                     |                 |             |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|---------------------|-----------------|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| <b>Informativo</b>  |                 | <b>2024</b> |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Riscos</b>       |                 | JAN         | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                     |                 |             |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>Responsáveis</b> | <b>Situação</b> | <b>2025</b> |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

|                                                                                                                                                                                                            |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Não preenchido                                                                                                                                                                                             | Em Andamento | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
| Prioridade                                                                                                                                                                                                 |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Baixa                                                                                                                                                                                                      |              | 2026 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                                                                                                                                                                                                            |              | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                                                                                                                                                                                                            |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Descrição                                                                                                                                                                                                  |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Informar a todos os trabalhadores sobre a utilização dos equipamentos de combate ao incêndio; os procedimentos para evacuação dos locais de trabalho com segurança e os dispositivos de alarme existentes. |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Contextos                                                                                                                                                                                                  |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| SECRETARIA DE FINANÇAS                                                                                                                                                                                     |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

| Orientação postural                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | 2024         |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Riscos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  | JAN          | FEV | MAR  | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |     |     |
| Responsáveis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  | Situação     |     | 2025 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Não preenchido                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  | Em Andamento |     | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
| Prioridade                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |              |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Baixa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  | 2026         |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  | JAN          | FEV | MAR  | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |     |     |
| Descrição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |              |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Fornecer orientação postural de boas práticas no trabalho para todas as atividades que exigem o trabalho na postura em pé, sentado e métodos de levantamento, carregamento e deposição de cargas. Registrar a participação, a data e horário de realização, a carga horária, os assuntos abordados e o nome e formação do(s) instrutor(es). |  |              |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Contextos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |              |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| SECRETARIA DE FINANÇAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |              |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

| Treinamento de capacitação inicial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |              | 2024 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Riscos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |              | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Responsáveis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Situação     | 2025 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Não preenchido                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Em Andamento | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
| Prioridade                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Baixa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |              | 2026 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |              | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Descrição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Realizar treinamento de capacitação inicial para novas contratações devendo ser antes de suas respectivas atividades dentro da empresa, sobre os riscos ocupacionais existentes nos locais de trabalho, as medidas de prevenção adotadas pela empresa para eliminar ou reduzir os riscos, os procedimentos que devem ser adotados em caso de acidente ou doença relacionada ao trabalho e as medidas adotadas em situações de emergência. Registrar a participação, a data e horário de realização, a carga horária, os assuntos abordados e o nome e formação do(s) instrutor(es). |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Contextos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| SECRETARIA DE FINANÇAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

|                                                            |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|------------------------------------------------------------|--------------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Capacitação de gestores e colaboradores sobre saúde mental |              | 2024 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Riscos                                                     |              | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|                                                            |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Responsáveis                                               | Situação     | 2025 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Não preenchido                                             | Em Andamento | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
| Prioridade                                                 |              |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Baixa                                                      |              | 2026 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|                                                            |              | JAN  | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Descrição</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Capacitação de gestores e colaboradores sobre saúde mental e bem-estar no trabalho, com o objetivo de capacitar líderes para lidar com sinais de estresse e assédio no ambiente de trabalho; criar espaços seguros para diálogo sobre saúde mental; monitorar o bem-estar dos funcionários de maneira documentada. |
| <b>Contextos</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| SECRETARIA DE FINANÇAS                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |             |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>EPIs defesa civil</b>                                                                                                                                                                                                                                                                       |                 | <b>2024</b> |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| <b>Riscos</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                 | <b>JAN</b>  | <b>FEV</b> | <b>MAR</b> | <b>ABR</b> | <b>MAI</b> | <b>JUN</b> | <b>JUL</b> | <b>AGO</b> | <b>SET</b> | <b>OUT</b> | <b>NOV</b> | <b>DEZ</b> |
| <b>Responsáveis</b>                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Situação</b> | <b>2025</b> |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| Não preenchido                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Em Andamento    | <b>JAN</b>  | <b>FEV</b> | <b>MAR</b> | <b>ABR</b> | <b>MAI</b> | <b>JUN</b> | <b>JUL</b> | <b>AGO</b> | <b>SET</b> | <b>OUT</b> | <b>NOV</b> | <b>DEZ</b> |
| <b>Prioridade</b>                                                                                                                                                                                                                                                                              |                 |             |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| Baixa                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                 | <b>2026</b> |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 | <b>JAN</b>  | <b>FEV</b> | <b>MAR</b> | <b>ABR</b> | <b>MAI</b> | <b>JUN</b> | <b>JUL</b> | <b>AGO</b> | <b>SET</b> | <b>OUT</b> | <b>NOV</b> | <b>DEZ</b> |
| <b>Descrição</b>                                                                                                                                                                                                                                                                               |                 |             |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| EPIs defesa civil; Capacete resistente a impactos e chamas; Par de Luvas de proteção temperaturas, produtos líquidos e abrasivos; Capuz de segurança tipo BALACLAVA; conjunto de calça e casaco para combate a incêndio; botas para proteção dos membros inferiores para brigadas de incêndio. |                 |             |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| <b>Contextos</b>                                                                                                                                                                                                                                                                               |                 |             |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| SECRETARIA DE FINANÇAS                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |             |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

### CONSIDERAÇÕES PLANO DE AÇÃO

Este documento permanecerá válido enquanto forem mantidas as condições existentes na empresa por ocasião da vistoria, quaisquer alterações que venham a ocorrer nas atividades, planta física e equipamentos exigirão novas análises, o acompanhamento e monitoramento das ações, elaboração e manutenção dos demais documentos mencionados na legislação vigente e todas as medidas necessárias para a implantação e manutenção deste programa são de exclusiva responsabilidade da organização (empregador/contratante dos serviços).

O presente documento constitui o inventário de riscos e o plano de ação, apresentando as medidas a serem tomadas pela empresa, com relação à prevenção de acidentes do trabalho e a melhoria das condições ambientais.

Além das metas contidas neste documento, também serão tomadas medidas propostas nas reuniões da CIPA (quando existir) e medidas decorrente de vistoria aos locais de trabalho realizado pelo SESMT (quando existir).

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

### PROFISSIONAIS ELABORADORES DO PGR



---

Joceane da Cruz de Ramos  
Técnico de Segurança do Trabalho  
Registro: MTE 0025919/PR



---

Waldemar Geteski Junior  
Medico do Trabalho  
CRM/PR 24120 RQE: 18248

### RESPONSÁVEL LEGAL PELA EMPRESA

---

**MUNICIPIO DE MATELANDIA**  
**CNPJ: 76.206.465/0001-65**

### DATA:

Este documento foi assinado digitalmente em conformidade com a Portaria nº211 de 11/04/2019 que dispõe sobre a assinatura e a guarda eletrônicas dos documentos relacionados à segurança e saúde no trabalho, respeitando a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira (ICP-Brasil).

# **ANEXOS**